



มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรม
(มอก.๙๙๙๙ เล่ม ๑-๒๕๕๖)



Management System Certification Institute (Thailand)
1025, 11th Floor, Yakult Building, Phaholyothin Road, Samsen Nai, Phayathai, Bangkok 10400, Thailand
Tel. (+662) 617-1727-36 Fax (+662) 617-1707-9 www.masci.or.th

MASCI



กระแสพระราชดำรัส

*ความสำคัญของการพัฒนาที่สมดุล
มีการพัฒนาเป็นลำดับขั้น
ไม่เน้นเพียงการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว*



สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พระราชดำรัส เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง



*กรอบในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9
(พ.ศ. 2545-2549)*



ระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยม



ระบบเศรษฐกิจแบบสังคมนิยม



เศรษฐกิจพอเพียง

(การดำเนินธุรกิจตามทางสายกลาง)



ระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยม

ระบบเศรษฐกิจแบบสังคมนิยม



เศรษฐกิจพอเพียง
(การดำเนินธุรกิจตามทางสายกลาง)



ไม่สุดโต่งในการแสวงหากำไร คำนึงถึง
ผลกระทบและการพัฒนาด้านสังคม สิ่งแวดล้อม
รวมทั้งวัฒนธรรม
มองความคุ้มค่าของสิ่งที่กระทำ ทั้งที่มีและไม่มี
มูลค่าทางเศรษฐกิจ ดำเนินการด้วยความ
ประหยัดและเรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด ⁴



ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปใน *ทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันโลกยุคโลกาภิวัตน์*



เศรษฐกิจพอเพียง



เกษตรกรรมและชนบท



- การประยุกต์ใช้ในภาคอุตสาหกรรมไม่เป็นที่แพร่หลาย
- มีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ด้วยความเข้าใจที่มีความแตกต่างกัน



มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรม

- ผสมผสานแนวคิดตะวันออก และตะวันตก
โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวคิด
ตะวันออก เข้ากับการบริหารจัดการ ซึ่งเป็นแนวคิดตะวันตก
- การบริหารแบบองค์รวม
- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร (ปัจเจกบุคคล) และ
องค์กร



มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรม

เพื่อให้ภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งองค์กรในห่วงโซ่อุปทาน

- มีความเข้าใจใน*หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง*
- และมีแนวคิดเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ส่งเสริมให้เกิด*ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์* คือ

- มีการพัฒนาที่*สมดุล*ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- มีความ*มั่นคง*
- เติบโตได้อย่าง*ยั่งยืน*
- และ*มีความสุข*

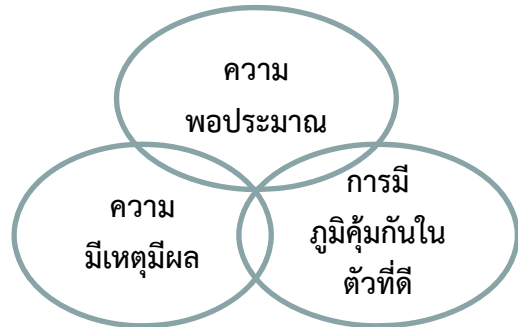
พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก



สมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีความสุข

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ทางสายกลาง



ความรู้

คุณธรรม

หลักการ

- การมีส่วนร่วมของบุคลากร
- การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
- การบริหารแบบองค์รวม
- การบริหารเชิงระบบ

การบูรณาการ
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั่วทั้ง
องค์กร

การนำองค์กร

การวางแผน

การปรับปรุง

การนำไปปฏิบัติ

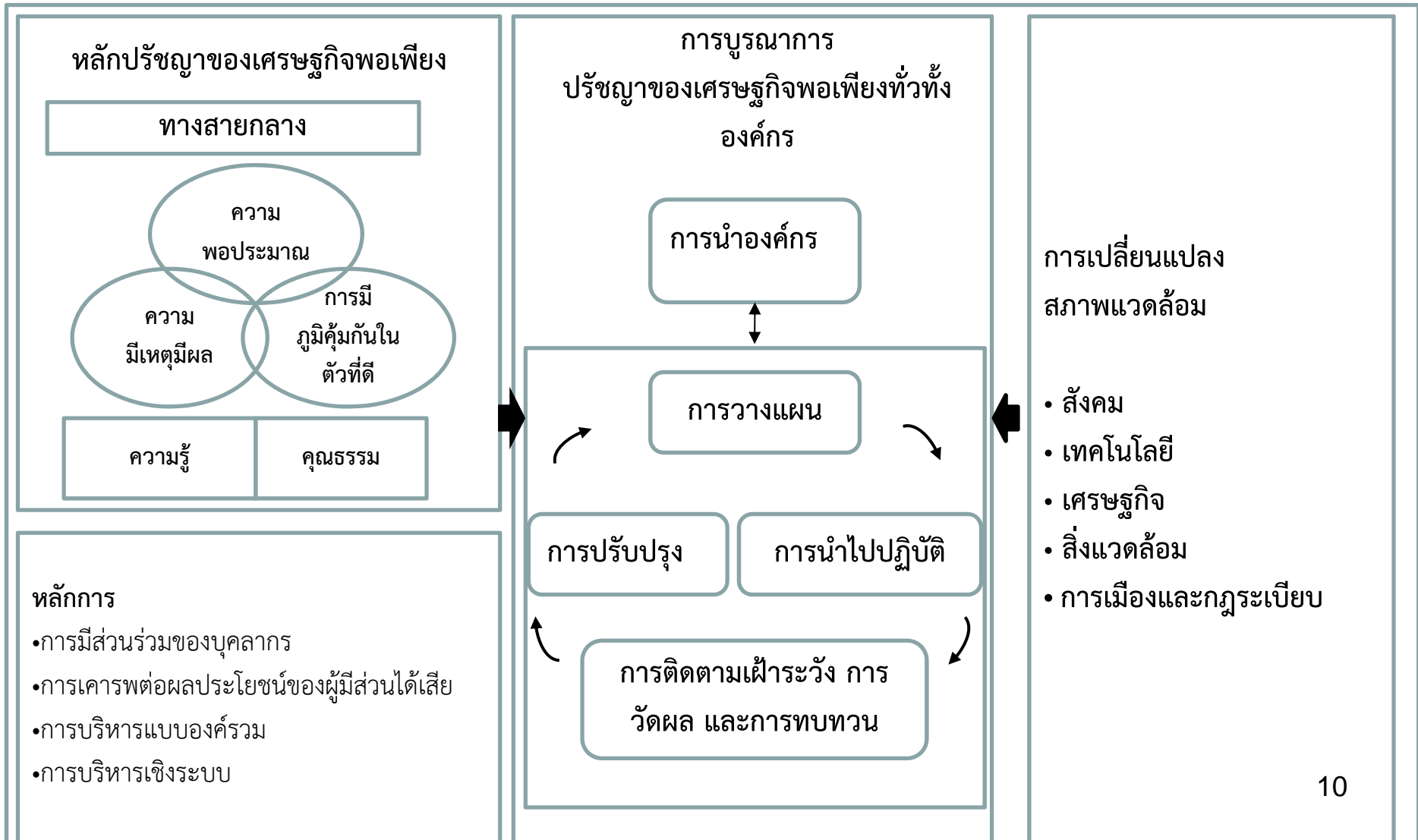
การติดตามเฝ้าระวัง การ
วัดผล และการทบทวน

การเปลี่ยนแปลง
สภาพแวดล้อม

- สังคม
- เทคโนโลยี
- เศรษฐกิจ
- สิ่งแวดล้อม
- การเมืองและกฎระเบียบ

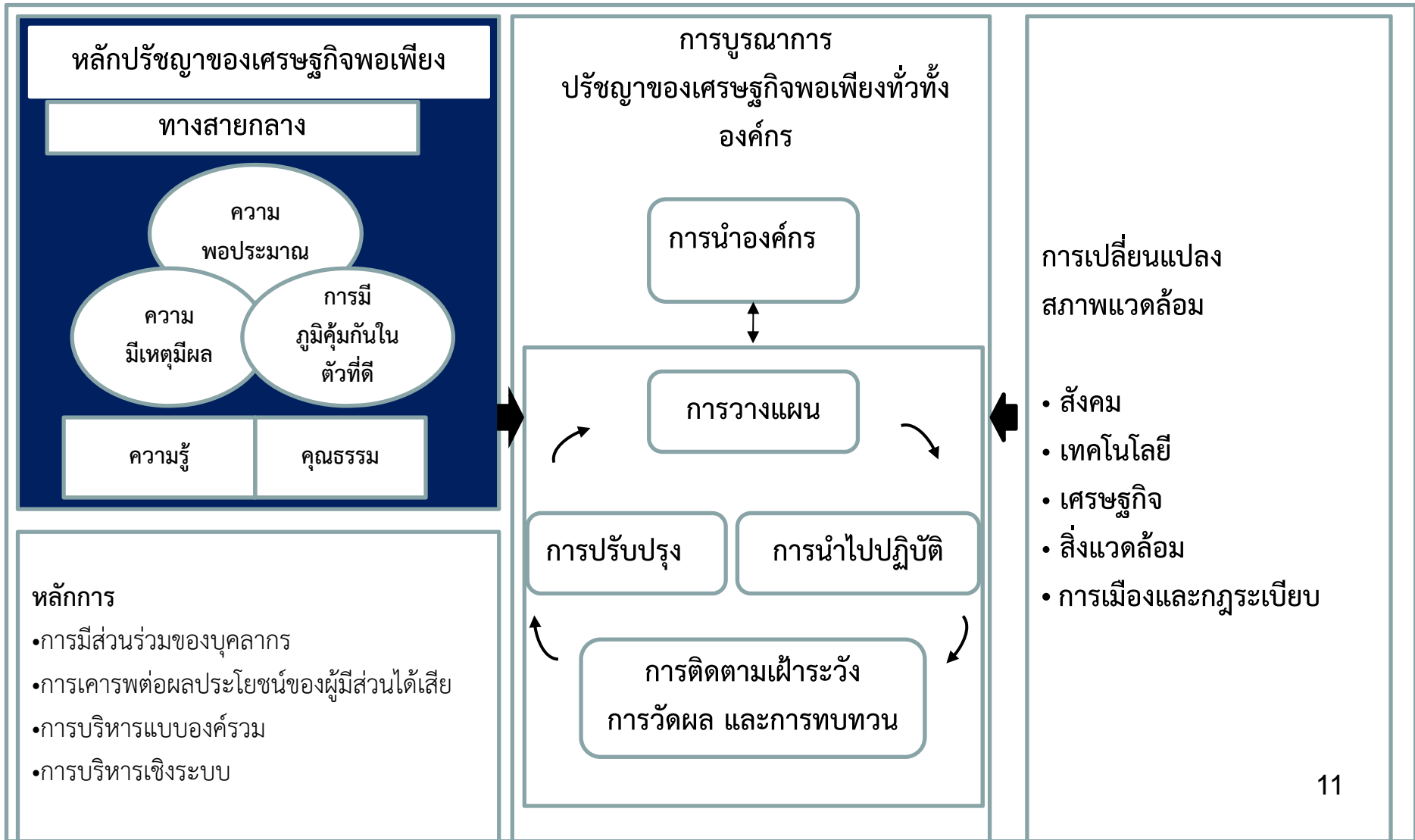


สมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีความสุข

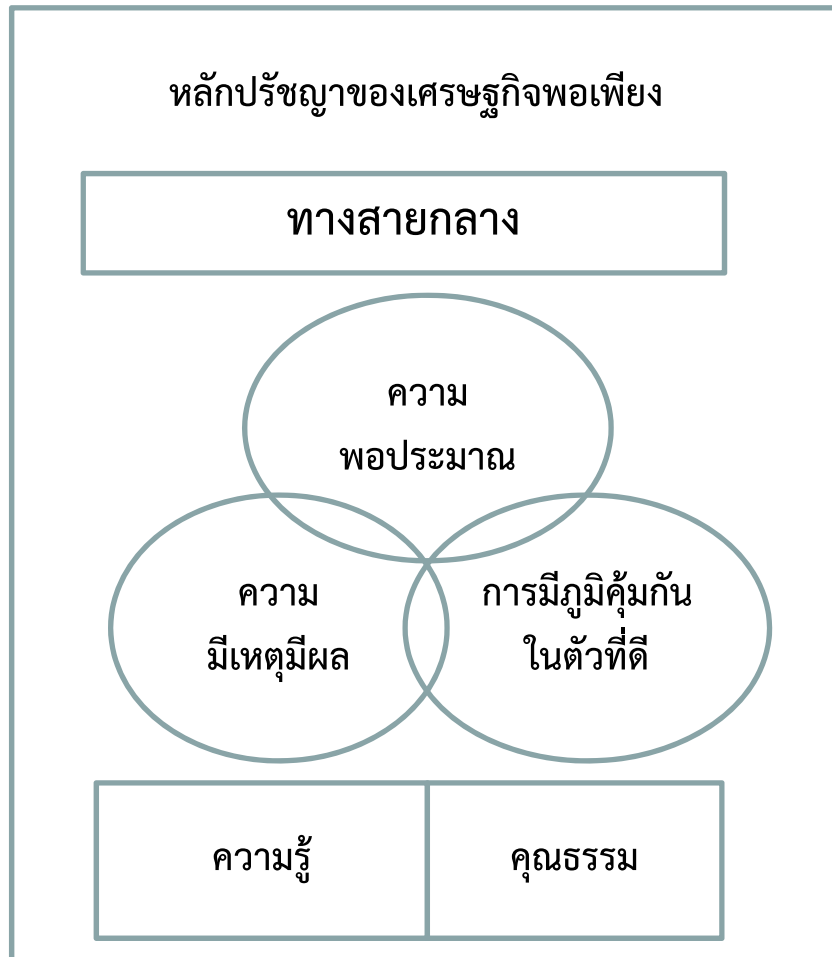




สมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีความสุข

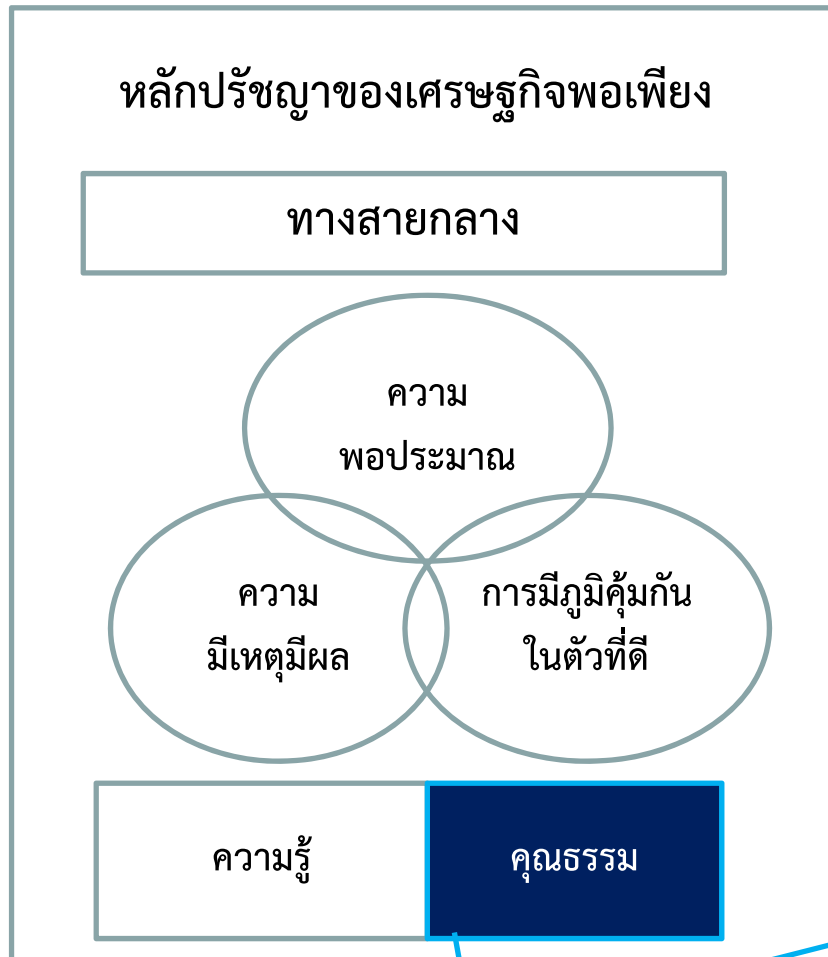


- หลักการ
- การมีส่วนร่วมของบุคลากร
 - การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
 - การบริหารแบบองค์รวม
 - การบริหารเชิงระบบ





นำหลักวิชาและความรู้เทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ ทั้งในขั้นการวางแผนและปฏิบัติ ด้วย**ความรอบรู้**เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ความ**รอบคอบ**ที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงสัมพันธ์กัน และ**ความระมัดระวัง**ในการนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติทุกขั้นตอน



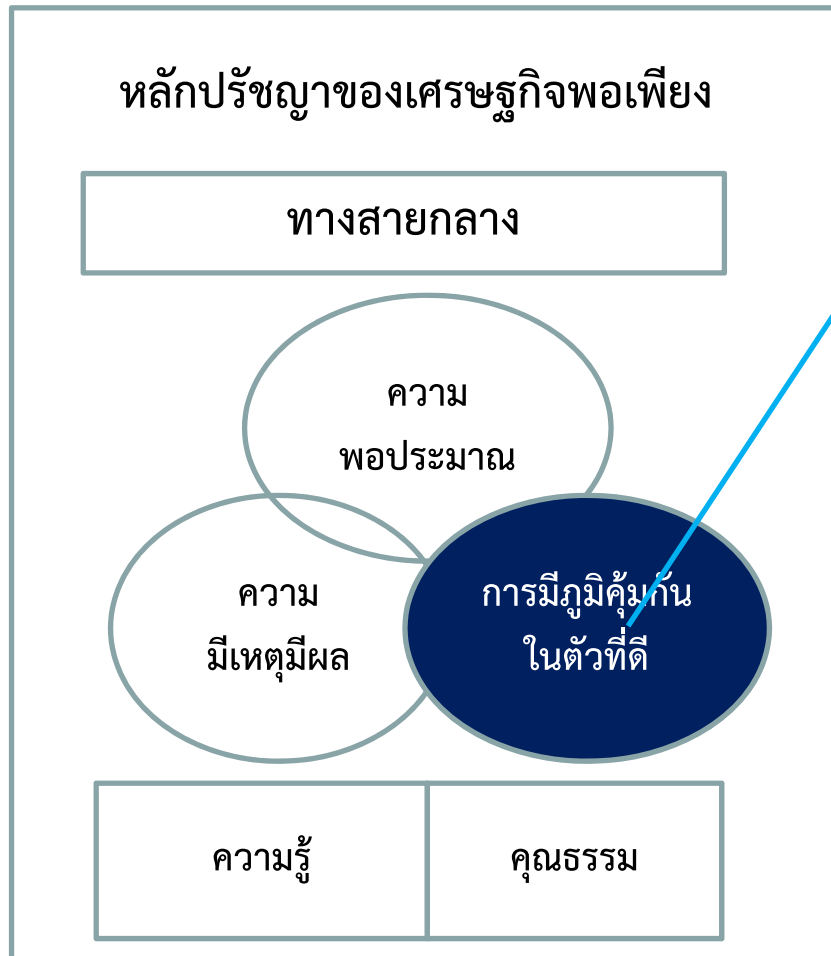
เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของบุคลากรในองค์กร และผู้เกี่ยวข้อง
ในทุกระดับให้มีความตระหนักในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
ในการดำเนินชีวิตและการประกอบธุรกิจด้วยความอดทน ความเพียร สติปัญญา ความมีน้ำใจ และการแบ่งปัน



ความพอดีต่อความจำเป็น และเหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป จนเกิดความทุกข์แก่ตนเองและผู้อื่น



ตัดสินใจดำเนินการอย่างมีเหตุผล
ตามหลักวิชาการ หลักกฎหมาย
และวัฒนธรรมที่ดีงาม โดยคำนึงถึง
ปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างถ้วนถี่ และ
คาดการณ์ผลที่จะเกิดขึ้นอย่าง
รอบคอบ รู้จักเลือกนำสิ่งที่ดีและ
เหมาะสมมาประยุกต์ใช้



เตรียมตัวให้พร้อมทั้งบุคลากรและองค์กร เพื่อรองรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม

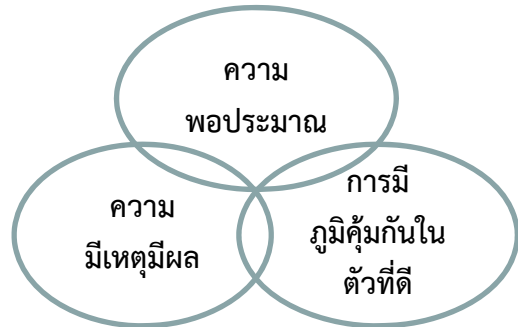
ด้านสังคม เทคโนโลยี เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การเมืองและกฎระเบียบ ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งความไม่แน่นอน โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น ในอนาคตทั้งใกล้และไกล เพื่อให้สามารถปรับตัว แสวงหาโอกาส และรับมือได้อย่างทันที่



สมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีความสุข

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ทางสายกลาง



ความรู้

คุณธรรม

หลักการ

- การมีส่วนร่วมของบุคลากร
- การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
- การบริหารแบบองค์รวม
- การบริหารเชิงระบบ

การบูรณาการ
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั่วทั้ง
องค์กร

การนำองค์กร

การวางแผน

การปรับปรุง

การนำไปปฏิบัติ

การติดตามเฝ้าระวัง
การวัดผล และการทบทวน

การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม

- สังคม
- เทคโนโลยี
- เศรษฐกิจ
- สิ่งแวดล้อม
- การเมืองและกฎระเบียบ



หลักการ

- การมีส่วนร่วมของบุคลากร
- การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
- การบริหารแบบองค์รวม
- การบริหารเชิงระบบ



หลักการ

- การมีส่วนร่วมของบุคลากร
- การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
- การบริหารแบบองค์รวม
- การบริหารเชิงระบบ

บุคลากรทุกระดับเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร และการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ของบุคลากรจะทำให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนของบุคลากรในการปรับปรุงประสิทธิผลและประสิทธิภาพขององค์กร
- ทำให้มั่นใจว่าบุคลากรมีความรู้ความสามารถเพียงพอสำหรับความต้องการทั้งในปัจจุบันและอนาคต



หลักการ

- การมีส่วนร่วมของบุคลากร

- การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย

- การบริหารแบบองค์รวม
- การบริหารเชิงระบบ

องค์กรควรเคารพ พิจารณา และ
ตอบสนองต่อผลประโยชน์ของผู้มี
ส่วนได้เสีย

- ชี้บ่งผู้มีส่วนได้เสีย
- ยอมรับและเอาใจใส่ในเรื่องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม รวมทั้งสิทธิตามกฎหมาย และตอบสนองต่อข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย



หลักการ

- การมีส่วนร่วมของบุคลากร
- การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
- การบริหารแบบองค์รวม
- การบริหารเชิงระบบ

การบริหารแบบองค์รวมสามารถช่วยในการพัฒนาวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนของอนาคตที่ต้องการ

- มองอย่างครบวงจร โดยคิดอย่างเป็นระบบ ทั้งในเรื่อง การนำองค์กร การวางแผน การมุ่งเน้นลูกค้า บุคลากร สารสนเทศ กระบวนการและผลลัพธ์ทางธุรกิจ
- คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร และประโยชน์ของส่วนรวม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว



หลักการ

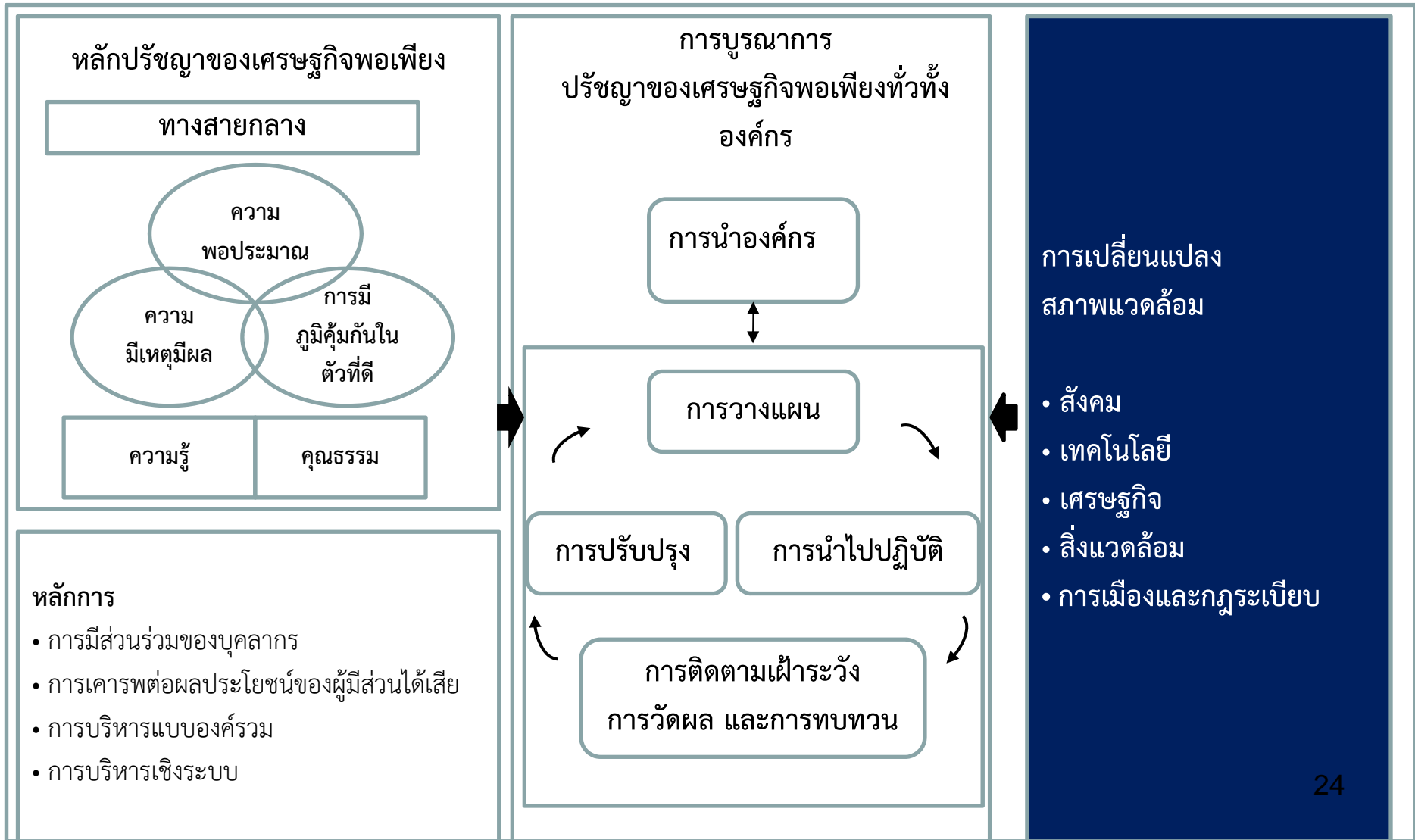
- การมีส่วนร่วมของบุคลากร
- การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
- การบริหารแบบองค์รวม
- การบริหารเชิงระบบ

องค์กรควรซึ่ง่ง ทำความเข้าใจ และบริหารจัดการกระบวนการที่เกี่ยวข้องให้เป็นระบบที่จะช่วยให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

- พิจารณาประสิทธิผลและประสิทธิภาพในภาพรวมของระบบ ที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ทั้งปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลลัพธ์ข้อมูลป้อนกลับ และ สภาพแวดล้อม
- พิจารณาให้ครอบคลุมตั้งแต่การวางแผน การจัดองค์กร การกำกับดูแล และการควบคุม



สมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีความสุข



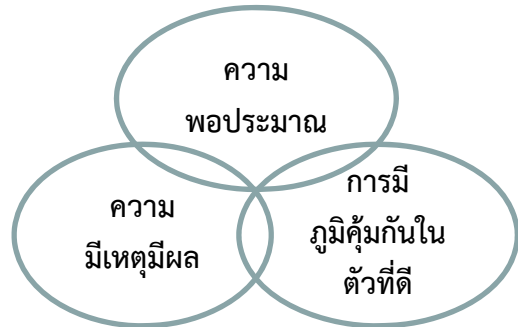




สมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีความสุข

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ทางสายกลาง



ความรู้

คุณธรรม

หลักการ

- การมีส่วนร่วมของบุคลากร
- การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
- การบริหารแบบองค์รวม
- การบริหารเชิงระบบ

การบูรณาการ
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ทั่วทั้งองค์กร

การนำองค์กร

การวางแผน

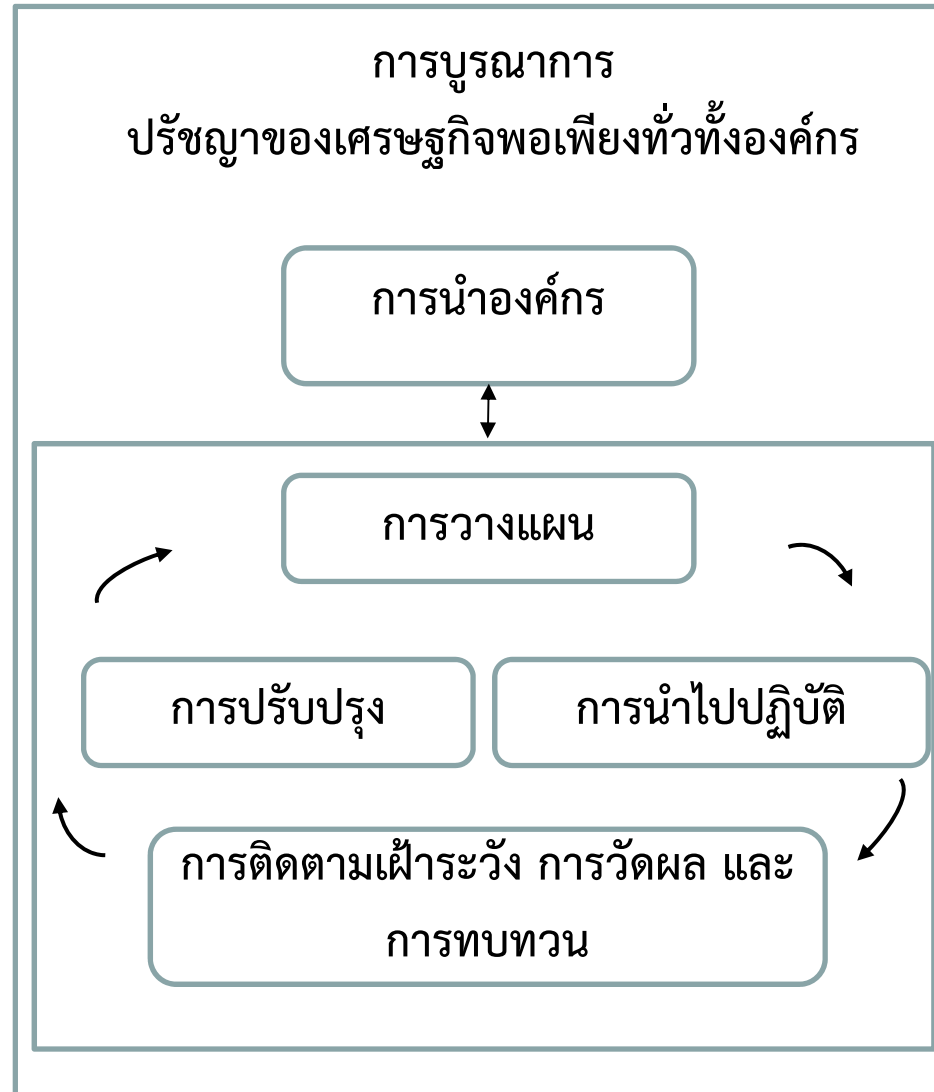
การปรับปรุง

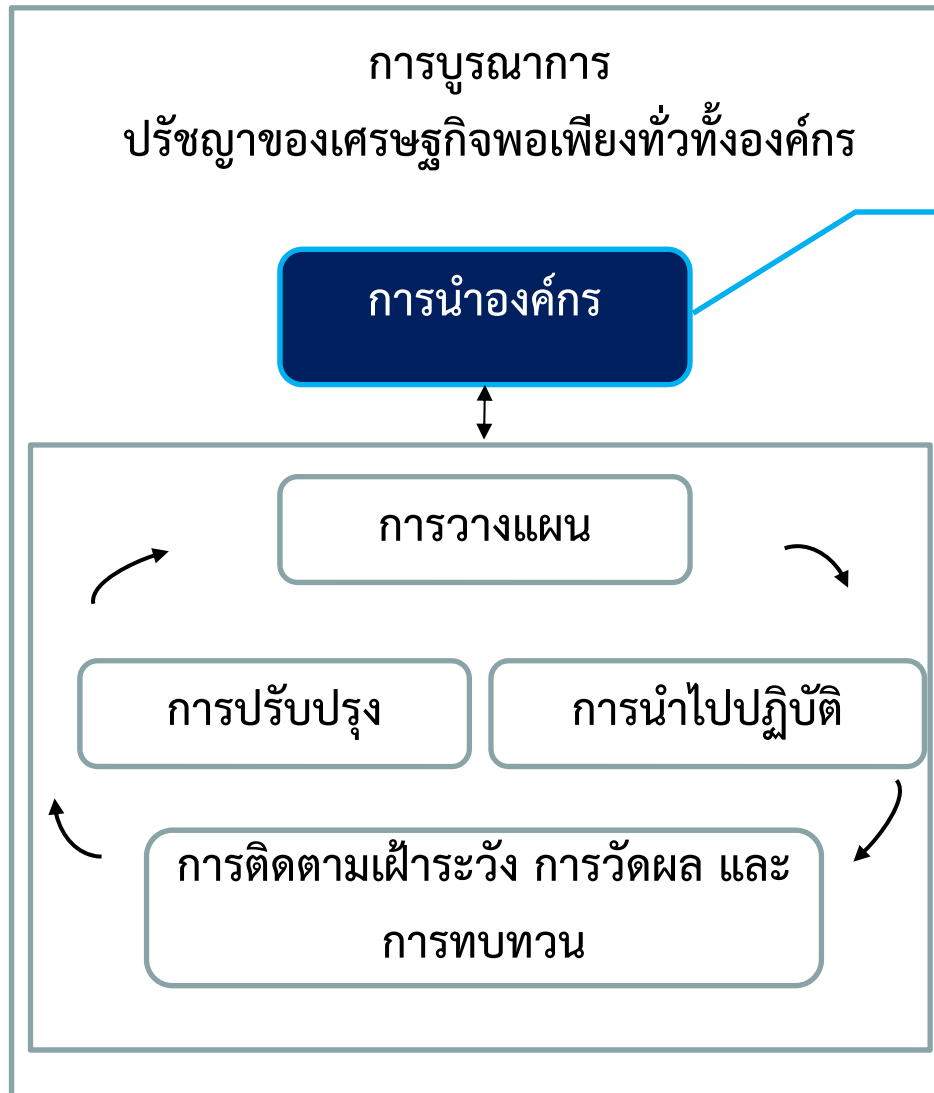
การนำไปปฏิบัติ

การติดตามเฝ้าระวัง การ
วัดผล และการทบทวน

การเปลี่ยนแปลง
สภาพแวดล้อม

- สังคม
- เทคโนโลยี
- เศรษฐกิจ
- สิ่งแวดล้อม
- การเมืองและกฎระเบียบ



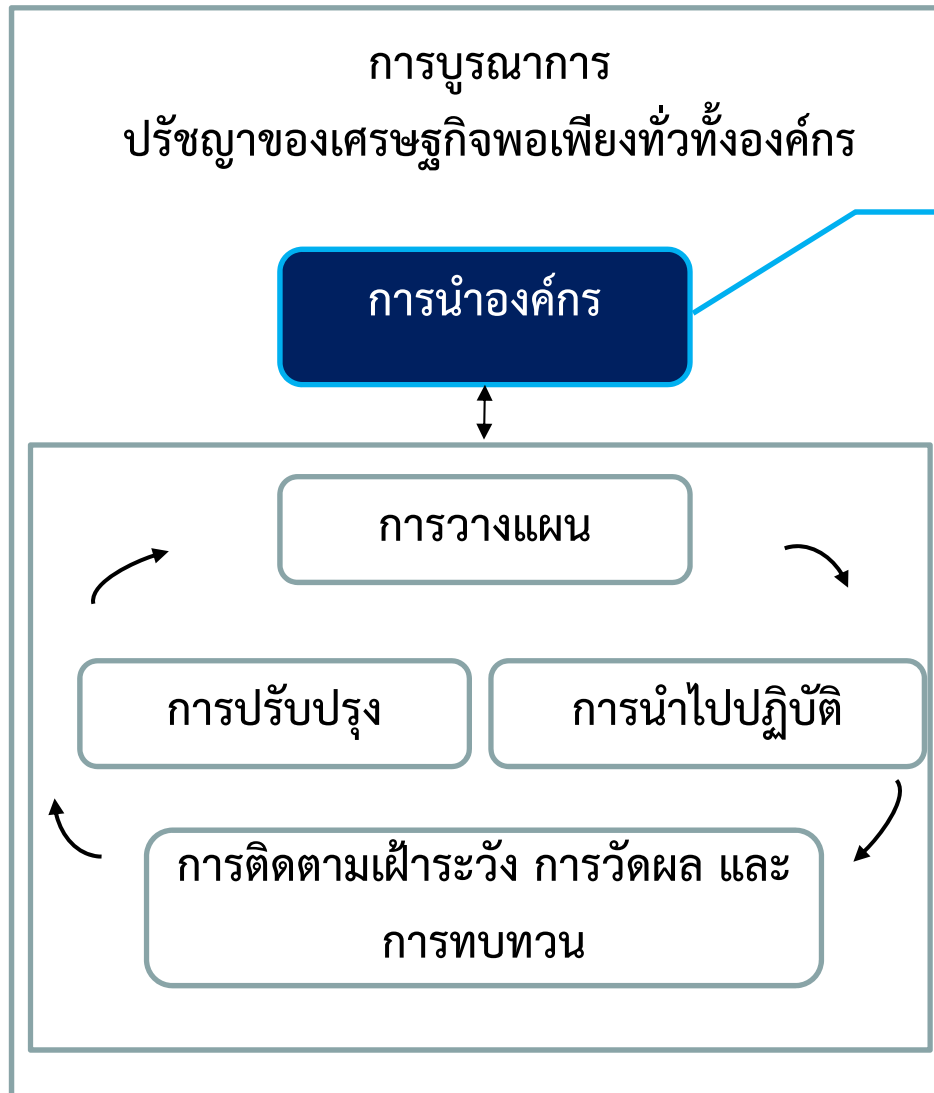


ผู้บริหารระดับสูง ควร
ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง และ

(1) กำหนดทิศทางขององค์กร

(2) มั่นใจว่าบุคลากรในองค์กรมีความ
สามัคคีและมีส่วนร่วม

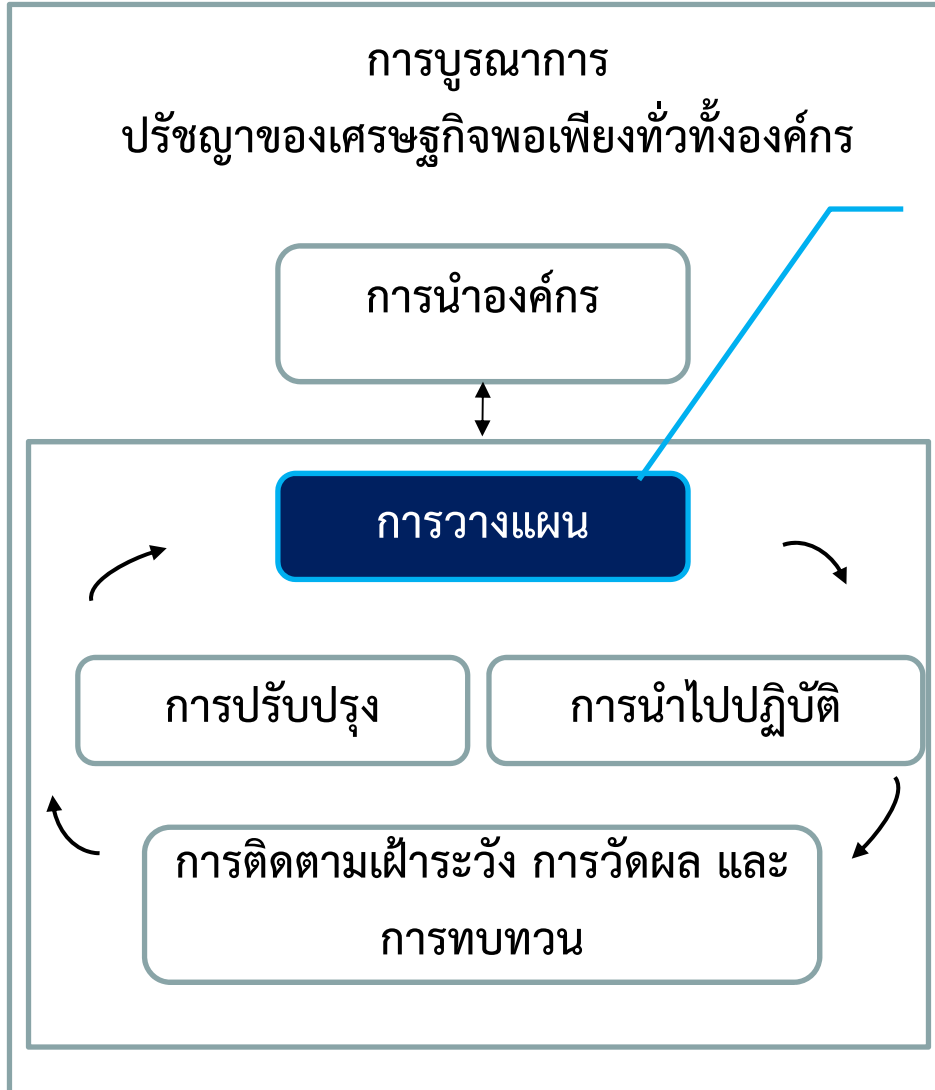
(3) จัดสรรบุคลากร และทรัพยากร
รวมภูมิปัญญาท้องถิ่น



ผู้บริหารระดับสูง ควร
ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง และ
(4) มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ดำเนิน
ธุรกิจอย่างโปร่งใส และมีจริยธรรม

(5) ให้ความสำคัญต่อการแบ่งปัน และ
การพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อมและ
วัฒนธรรม ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจ

(6) ทบทวนผลการดำเนินงาน



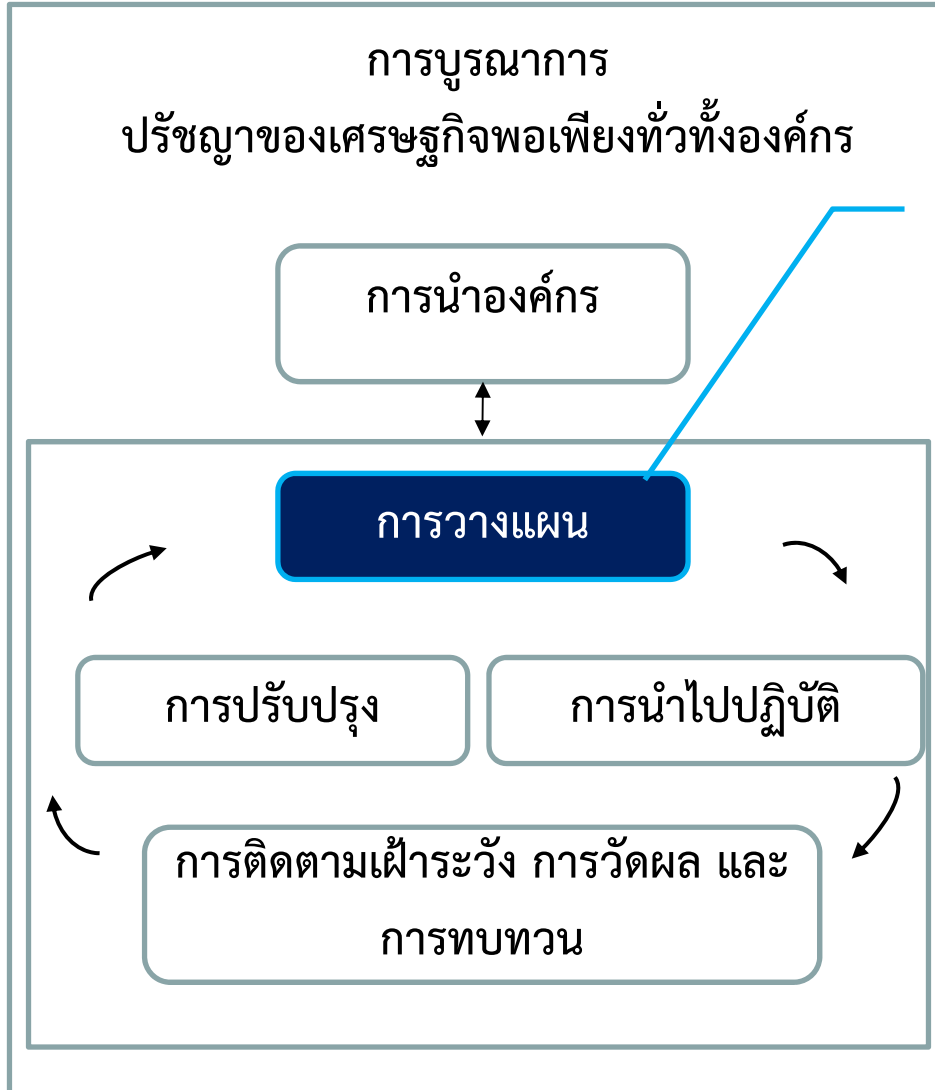
การวางแผน

กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ
ติดตามเฝ้าระวัง วัดผลและทบทวน และ
การปรับปรุง

องค์กรควร

(1) ประเมินขีดความสามารถทั้งปัจจุบัน
และอนาคตขององค์กร

(2) กำหนดกลยุทธ์ที่สนับสนุนหลักการของ
มาตรฐานฯ และนโยบายด้านเศรษฐกิจ
พอเพียง

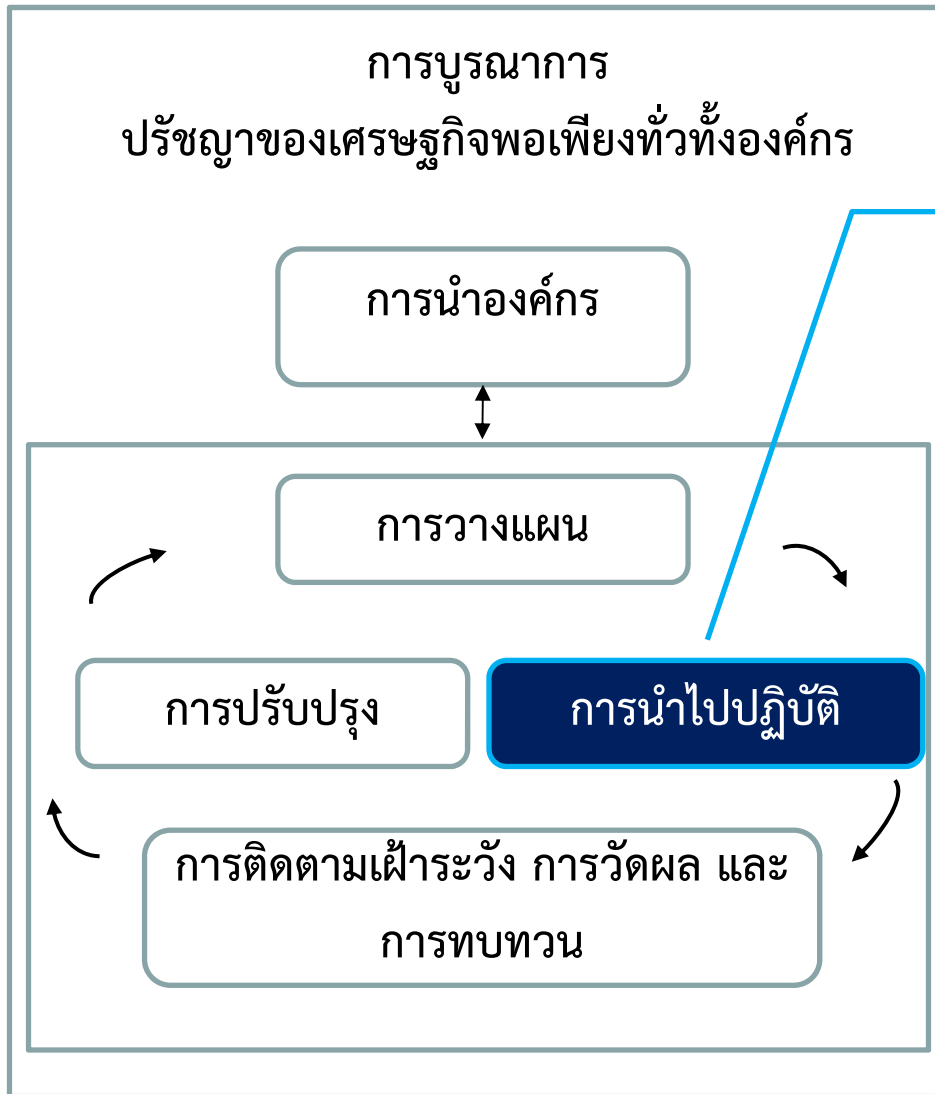


การวางแผน

(3) วางแผนและกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

(4) บริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์

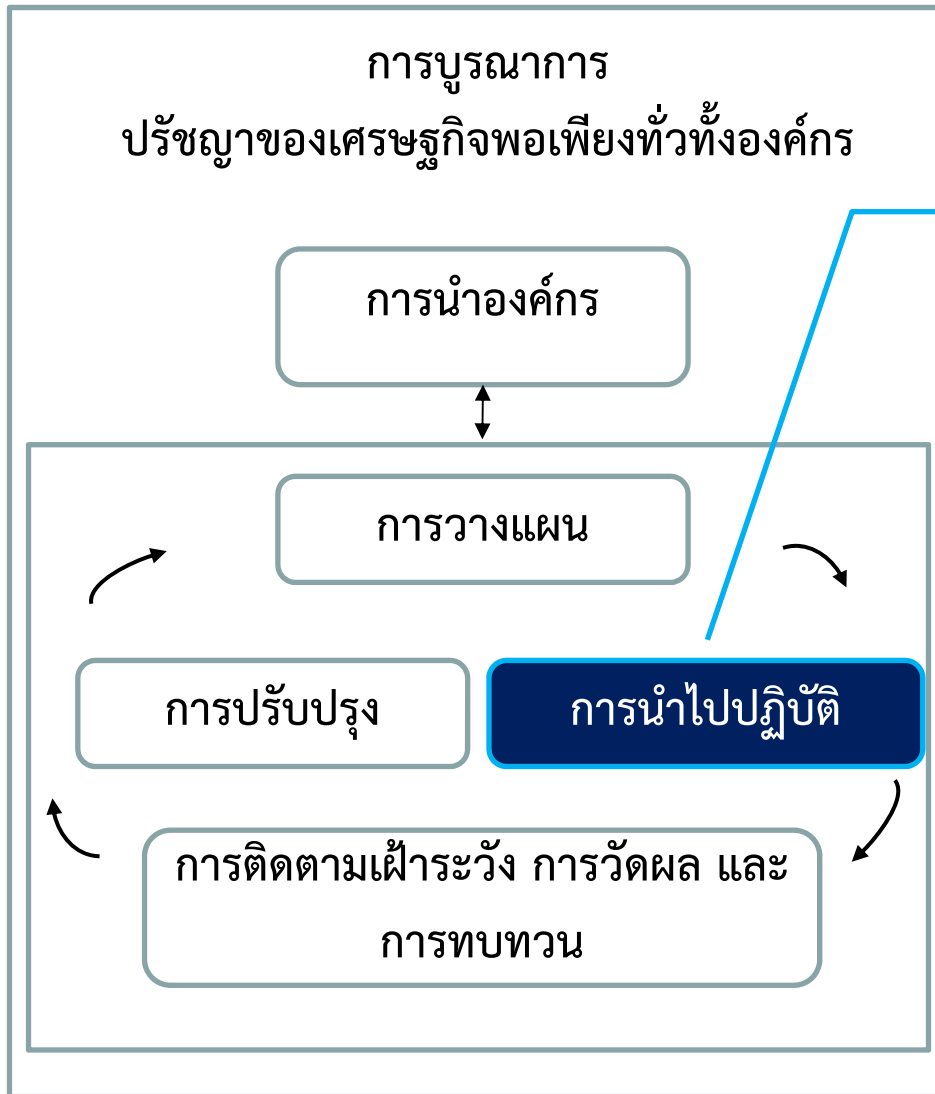
(5) สื่อสารกลยุทธ์ฯ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ นโยบาย และความเสี่ยง



บุคลากร

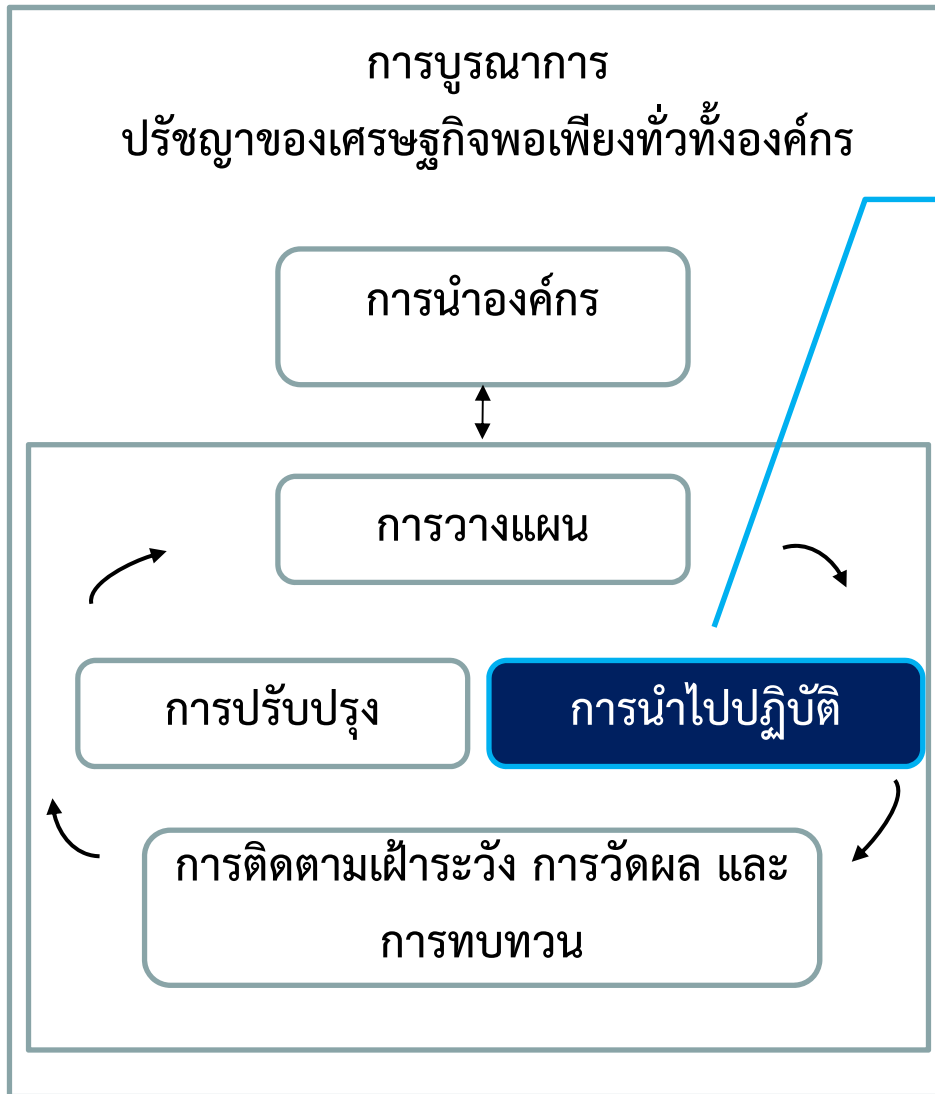
(1) ฝึกอบรมฯ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(2) สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้บุคลากร มีความมัธยัสถ์ มีความอดทน มีความเพียร มีวินัย สามารถพึ่งพาตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีน้ำใจ มีการแบ่งปัน และมีความซื่อสัตย์สุจริต



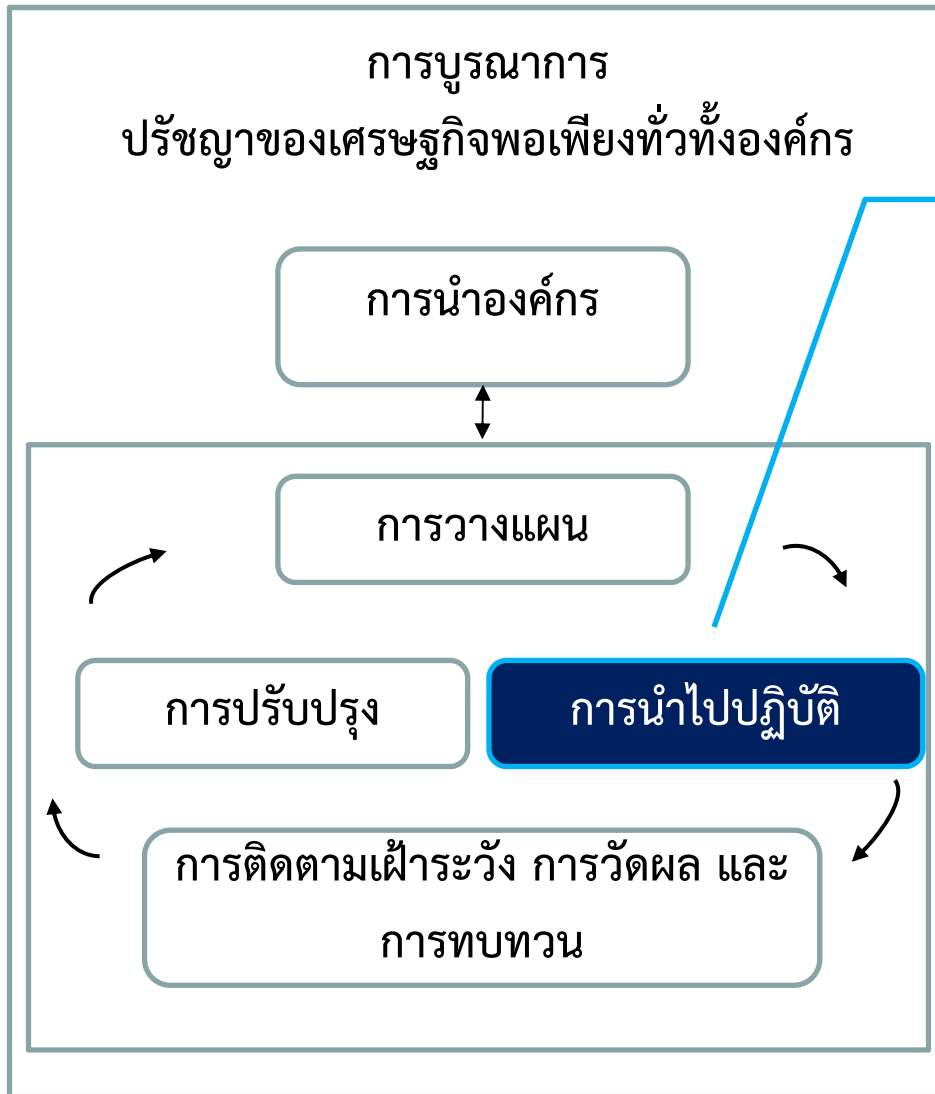
บุคลากร

(3) ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ ทฤษฎี และแนวคิดใหม่ๆ เพื่อพัฒนา ศักยภาพของตนเองและองค์กร ในการ ปรับตัวและตอบสนองต่อการ เปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และทำให้ เกิดความสมดุลระหว่างความก้าวหน้าใน การทำงานและการดำรงชีวิต



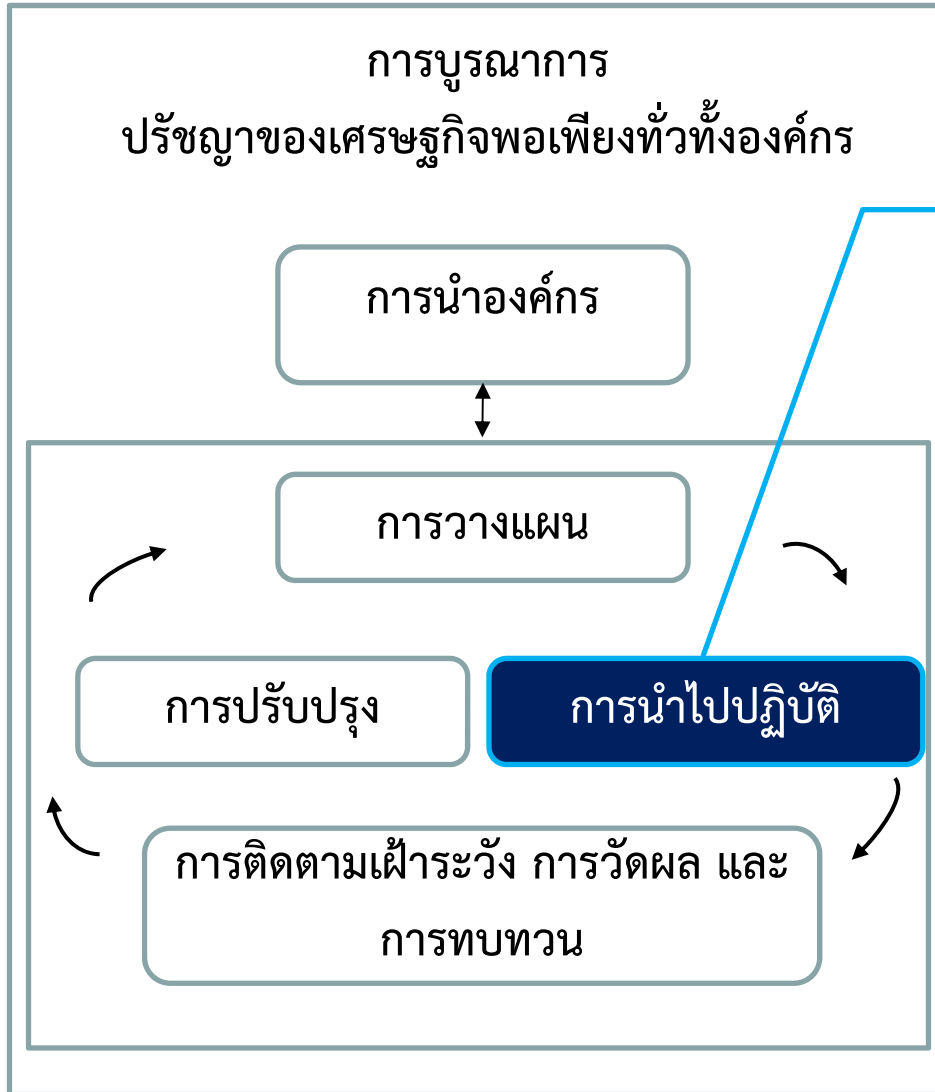
บุคลากร (ต่อ)

(4) ส่งเสริมให้เกิดความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรและครอบครัว และการเตรียมความพร้อมสำหรับการใช้ชีวิตหลังเกษียณ รวมถึงการเก็บออมตั้งแต่วัยทำงาน การรักษาสุขภาพ การสร้างครอบครัวที่อบอุ่น การรวมกลุ่มหรือเครือข่ายเพื่อการมีสังคมหลังเกษียณ การสร้างต้นทุนในชีวิตหลังเกษียณ



บุคลากร (ต่อ)

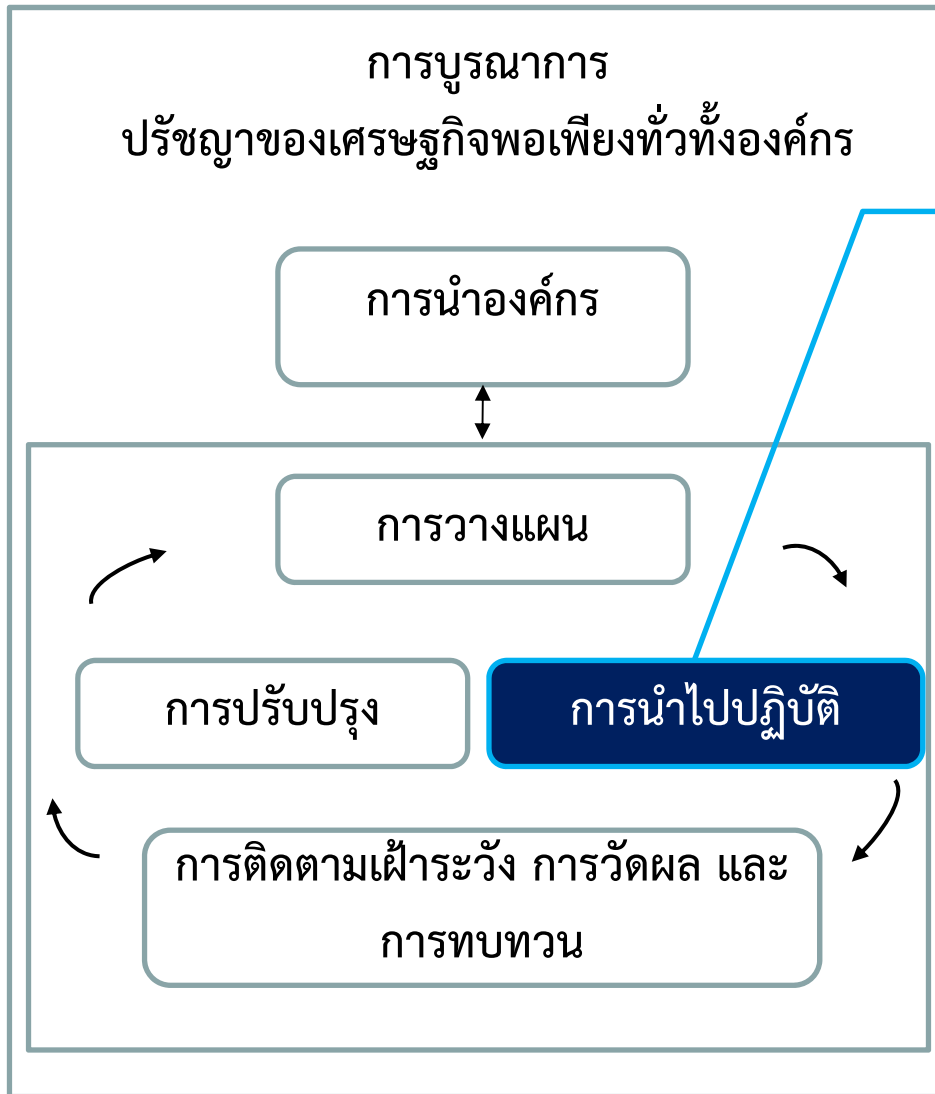
(5) ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และเข้าใจถึงประโยชน์ของทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศ รวมถึงดิน น้ำ ป่า และความหลากหลายทางชีวภาพ ในการจรรโลงจิตใจ การดำรงชีวิตและการพึ่งพากัน



เศรษฐกิจ

(1) สร้างหรือดำเนินธุรกิจหลักให้มีความมั่นคงโดยใช้ความรู้ความสามารถหลักขององค์กร

(2) พิจารณาผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาวบนพื้นฐานของการแบ่งปัน โดยมุ่งเน้นให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

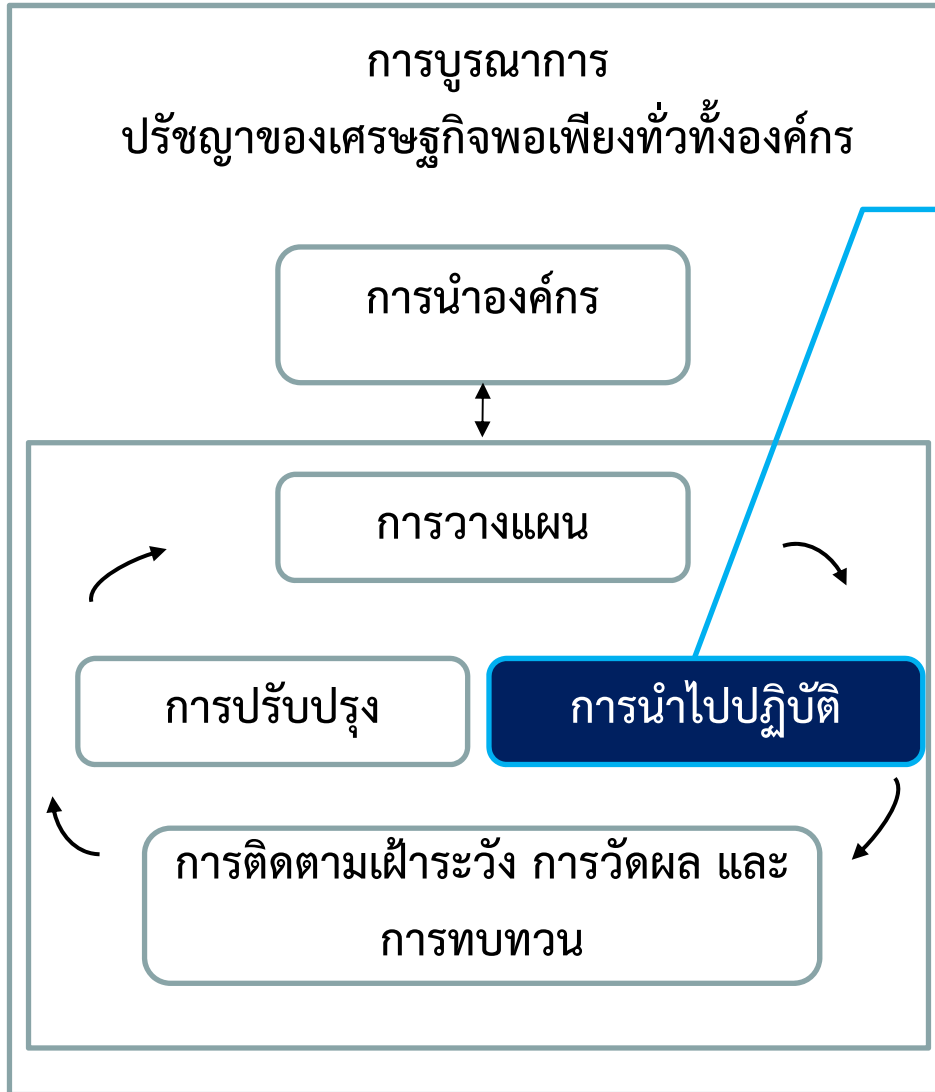


เศรษฐกิจ (ต่อ)

(3) ขยายหรือลงทุนธุรกิจให้เหมาะสมกับ
ฐานะขององค์กร

(4) ใช้และพัฒนาเทคโนโลยีที่มีอยู่ให้
เหมาะสม สามารถบริหารจัดการเองได้

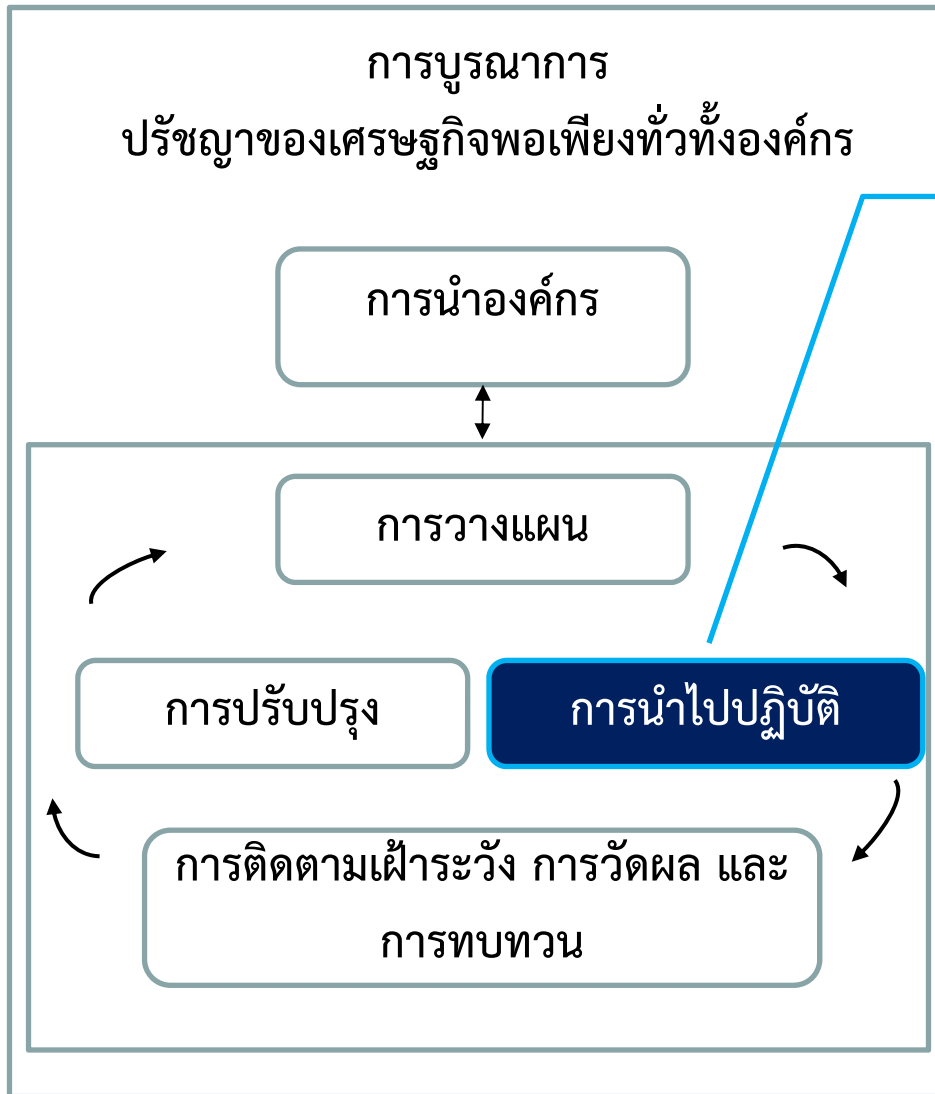
(5) ส่งเสริมการใช้ พัฒนา และถ่ายทอด
เทคโนโลยีจากภูมิปัญญาขององค์กร
ชุมชนและสังคม



เศรษฐกิจ (ต่อ)

(6) ศึกษาวิทยาการและเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าและทันสมัย รวมทั้งเลือกสรรส่วนที่สำคัญและเป็นประโยชน์ เพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับความต้องการและสภาพแวดล้อมขององค์กร

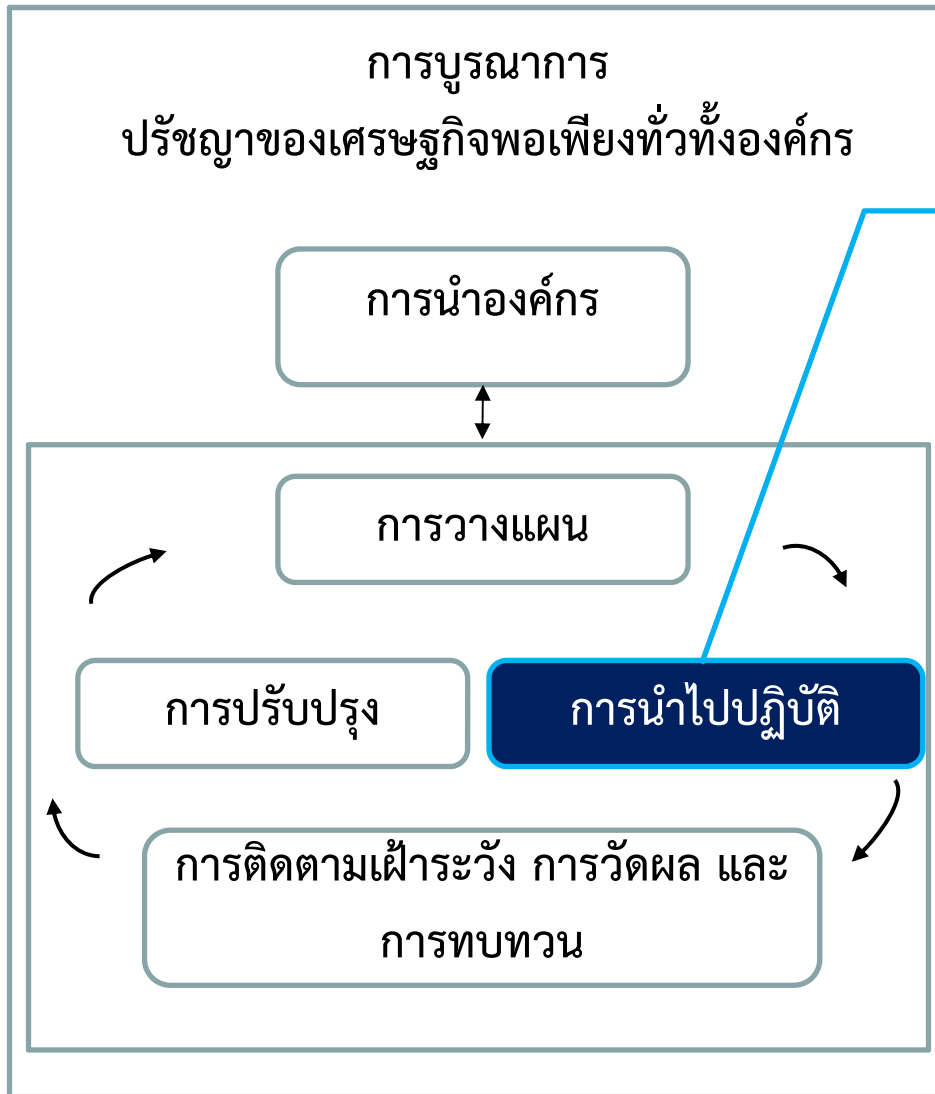
(7) ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรมีความคิดสร้างสรรค์



เศรษฐกิจ (ต่อ)

(8) สร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องกับกลยุทธ์ และก่อให้เกิดความยั่งยืนขององค์กร ชุมชน และสังคม

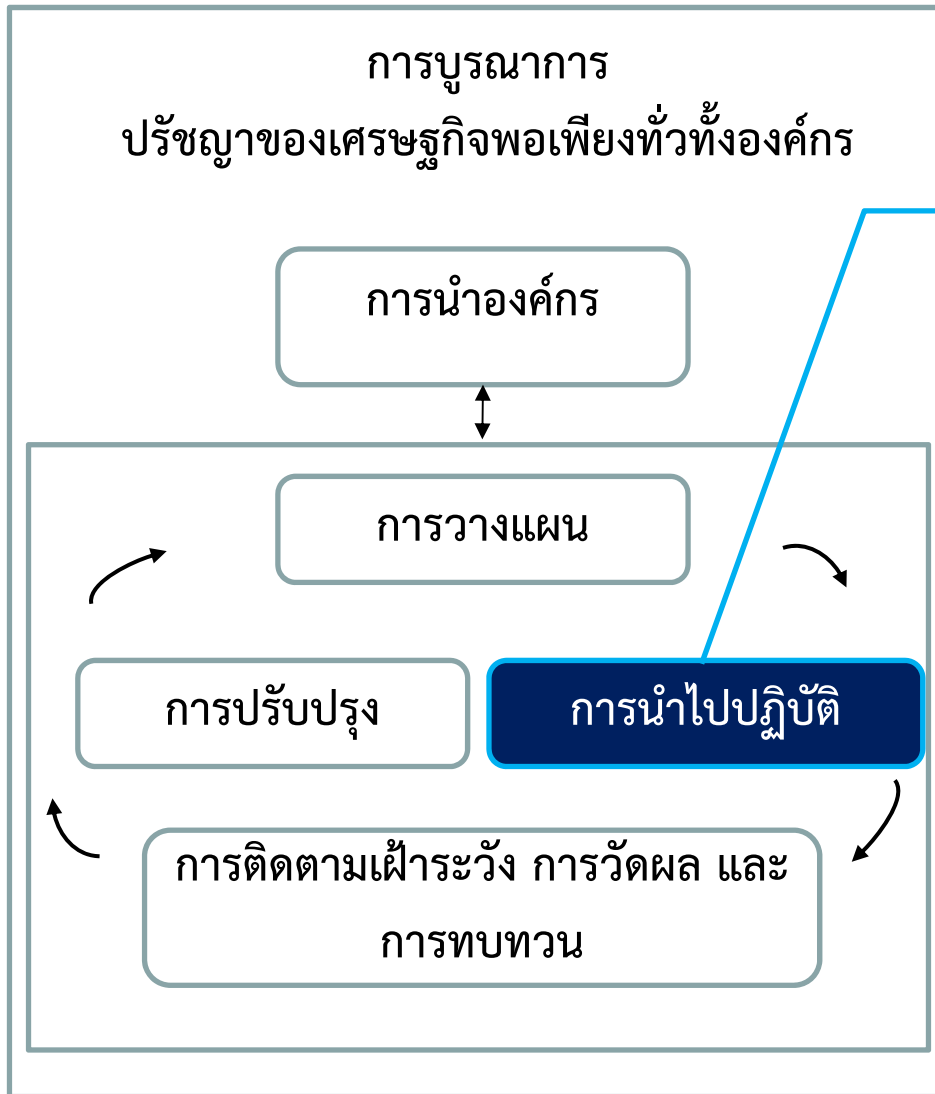
(9) ส่งเสริมให้มีการพัฒนานวัตกรรมจากภูมิปัญญาขององค์กร ชุมชน และสังคม โดยอาจพัฒนาร่วมกับชุมชน ผู้เชี่ยวชาญ เครือข่ายธุรกิจ องค์กรผู้บริโภคนหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ



สังคม

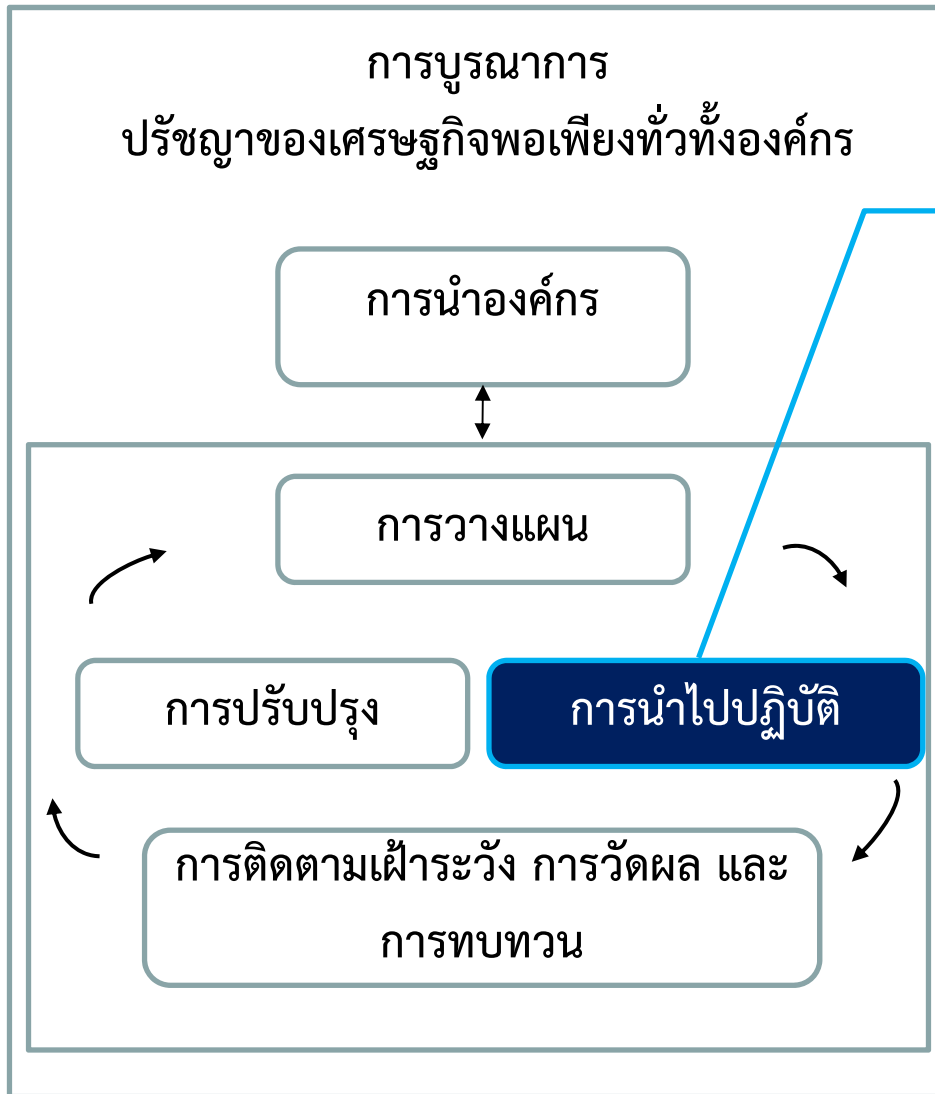
(1) ศึกษาประวัติศาสตร์ ประเพณี และวัฒนธรรมของชุมชนและสังคม ที่องค์กรตั้งอยู่ รวมทั้งรักษาและฟื้นฟู

(2) ส่งเสริมกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความสามัคคีปรองดองทั้งภายในองค์กร ชุมชน และสังคม



สังคม (ต่อ)

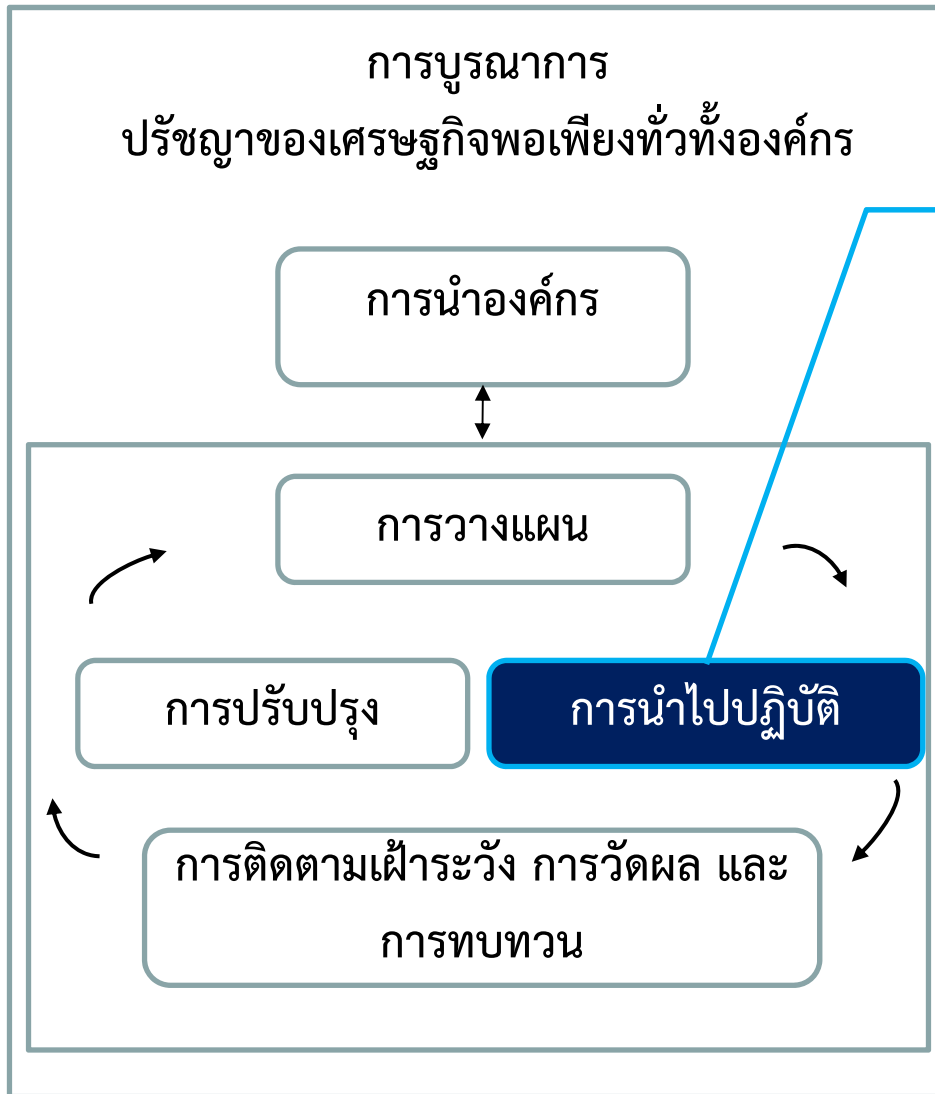
(3) มีส่วนร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ เครือข่ายธุรกิจ องค์กรผู้บริโภคร หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ ตามความเหมาะสม ในการพัฒนาองค์กร ชุมชน และสังคม รวมทั้งการแบ่งปันความรู้ และทรัพยากร เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้



สังคม (ต่อ)

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้แรงงาน และปัจจัยการผลิตในชุมชนและสังคม

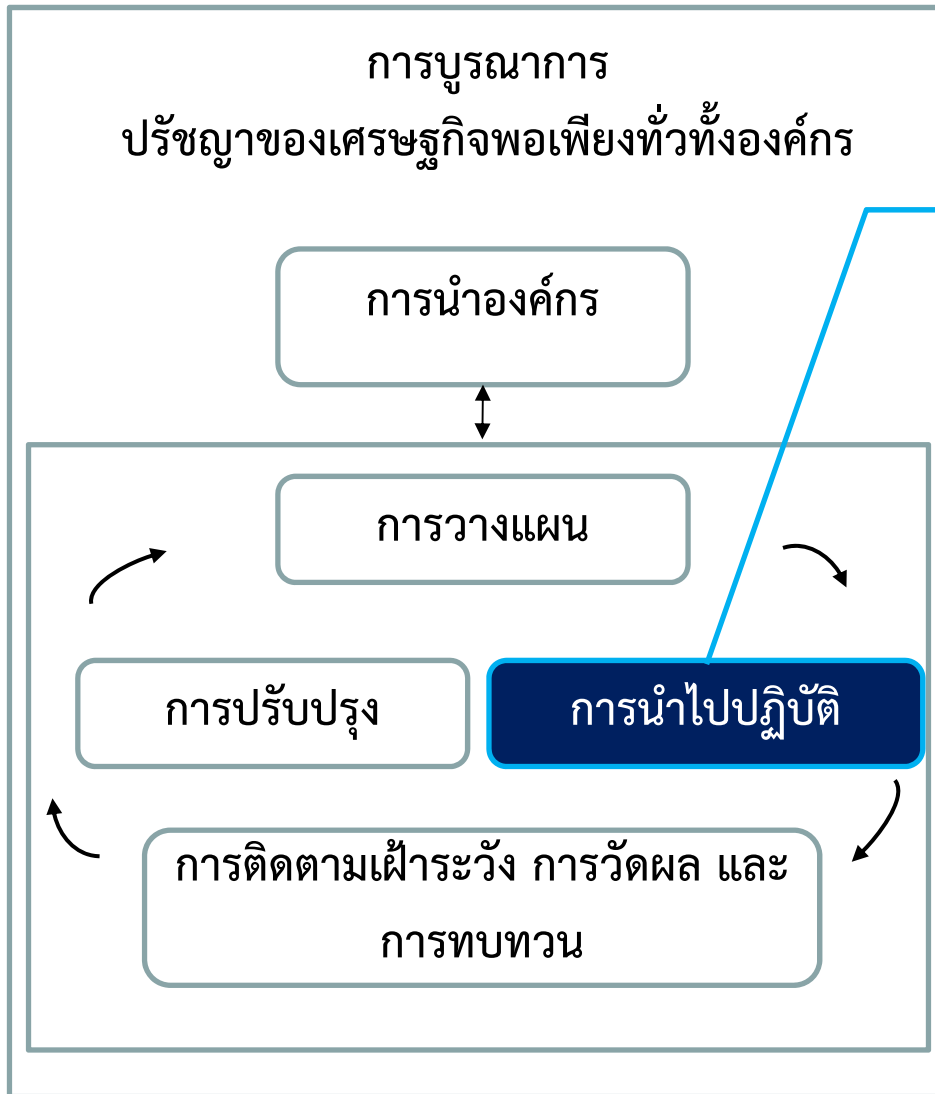
(5) เผยแพร่ความรู้และส่งเสริมให้มีการ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไป ปฏิบัติในชุมชนและสังคม



สิ่งแวดล้อม

(1) ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยคำนึงถึง
การได้มาของทรัพยากรและการใช้ให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด

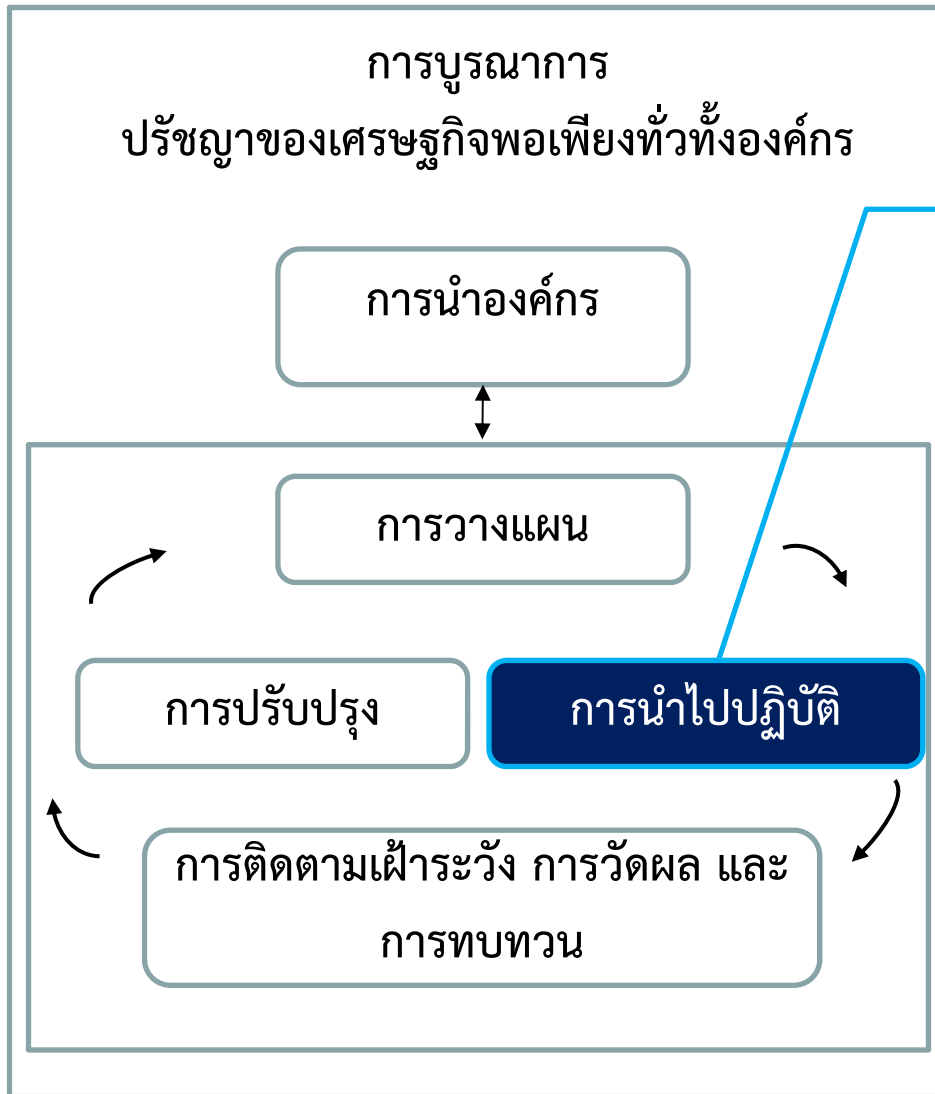
(2) รู้และแสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อด้าน
สิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน ลดและ
ขจัดผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมเหล่านั้น



สิ่งแวดล้อม (ต่อ)

(3) พัฒนาผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

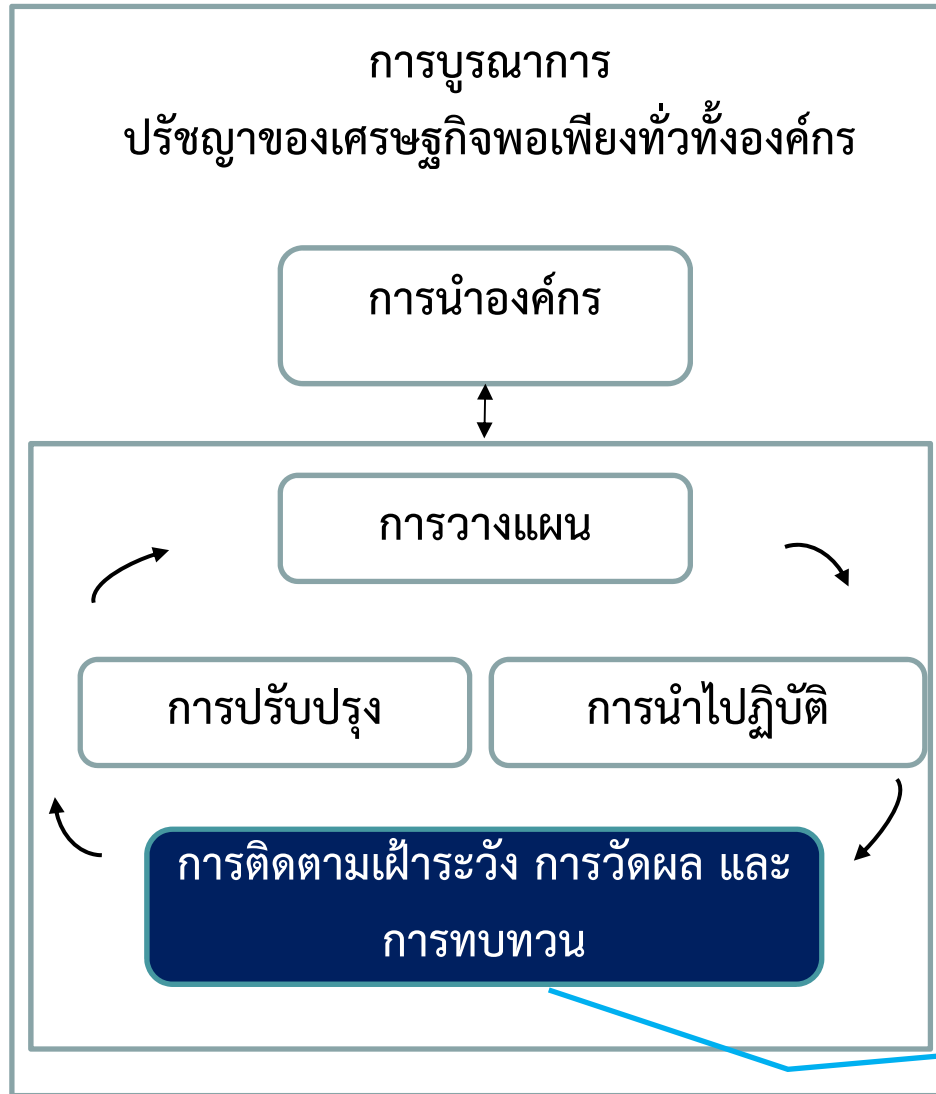
(4) ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ศึกษาพลังงานทดแทน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจขององค์กร



สิ่งแวดล้อม (ต่อ)

(5) กำหนดแนวทางในการจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ

(6) มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พัฒนาและฟื้นฟูดิน น้ำและป่า อันเป็นรากฐานของการดำรงชีวิตของชุมชนและสังคม

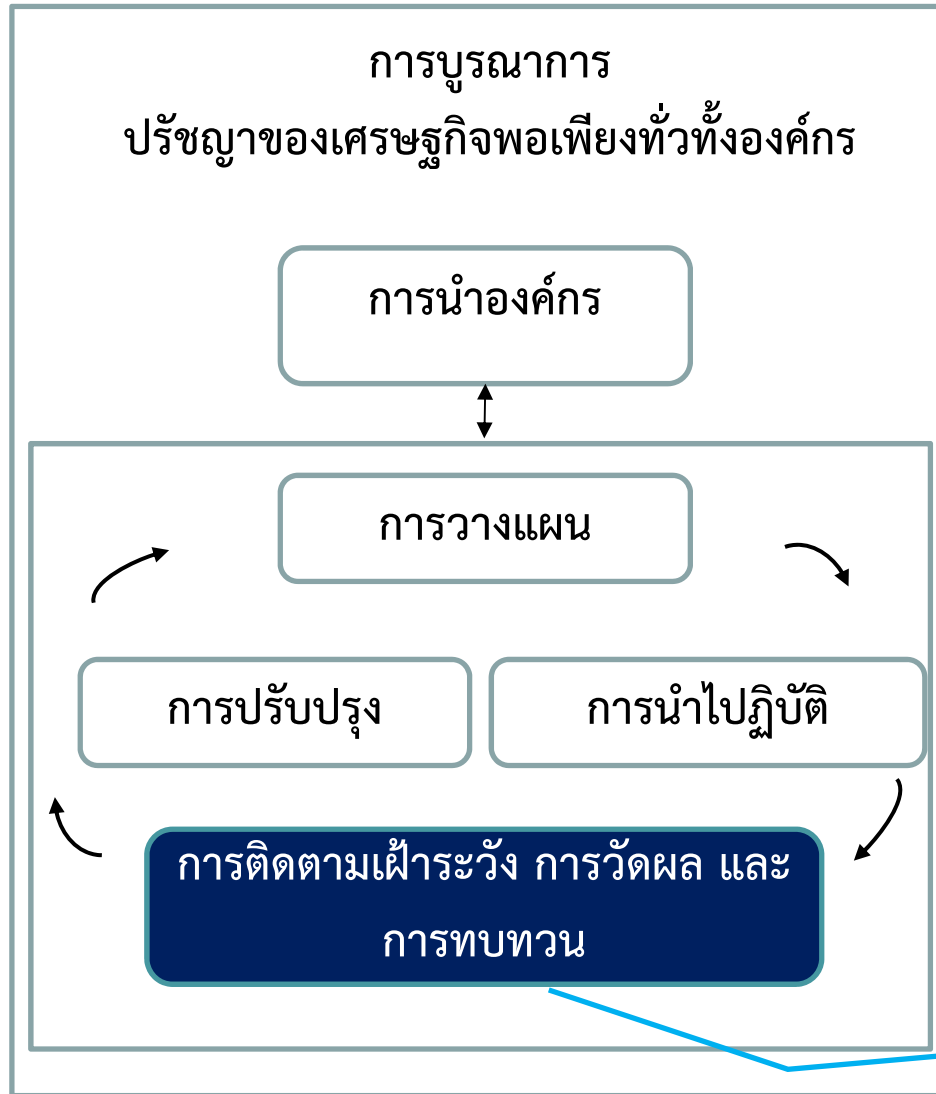


กำหนดวิธีการและติดตามเฝ้าระวัง
วัดผล และทบทวนผลการดำเนินงาน
ตามเวลาที่กำหนดไว้

เพื่อแสดงให้เห็นว่า

(1) การดำเนินงานขององค์กร
สอดคล้องกับ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์
และนโยบาย

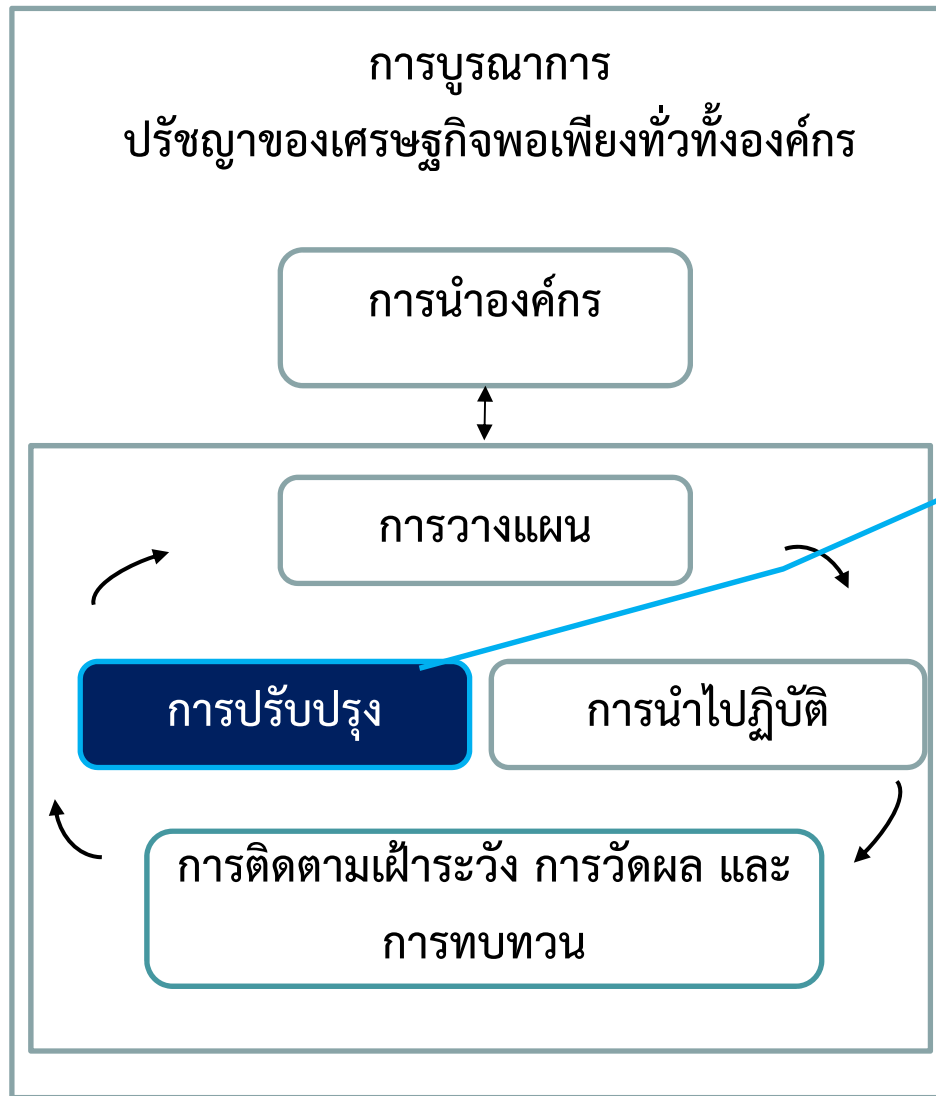
(2) การดำเนินงานขององค์กร
สอดคล้องกับมาตรฐานฯ



กำหนดวิธีการและติดตามเฝ้าระวัง
วัดผล และทบทวนผลการดำเนินงาน
ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้

(3) กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และนโยบาย
ที่กำหนดไว้ ยังมีความเหมาะสมกับ
การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม

(4) มีการป้องกันและการแก้ไข



ปรับปรุง พัฒนา และขยายผล
การดำเนินงานตามมาตรฐาน
แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
ภาคอุตสาหกรรม อย่างเป็น
ขั้นตอนและต่อเนื่อง



คำถามและขอขอบคุณ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ

๑๐๒๕ ชั้น ๒,๑๑,๑๘ อาคารยาคุลท์ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน

เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๖๑๗-๑๗๒๗ ต่อ ๘๑๑-๘๑๕ โทรสาร ๐-๒๖๑๗-๑๗๐๔

E-mail: 2sd@masci.or.th