

จดหมายข่าว



เพื่อการเตือนภัย ด้านมาตรฐาน

ภายใต้โครงการสร้างระบบข้อมูล และองค์ความรู้ด้านมาตรฐาน
ระบบการจัดการและการเตือนภัย

ไอเอสโอแนะนำชุด มาตรฐานใหม่เสริมแกร่ง ทรัพยากรบุคคล

ปีที่ 12 ฉบับที่ 105 เดือนกรกฎาคม 2565



“กระเบื้องเซรามิก” มาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนฉบับแรกของโลก
มาตรฐานไอเอสโอที่สนับสนุน MSMEs ให้ก้าวข้ามผ่านวิกฤต Covid-19
แนะนำมาตรฐานใหม่ระบบขนส่งอัจฉริยะด้วยระบบ LSAD

ISSN 2228-9925



จดหมายข่าวเพื่อการเตือนภัยด้านมาตรฐาน

ภายใต้โครงการสร้างระบบข้อมูล และองค์ความรู้ด้านมาตรฐานระบบการจัดการและการเตือนภัย

กอง บก. ขอกล่าวสวัสดิ์ท่านผู้อ่าน “จดหมายข่าวเพื่อการเตือนภัยด้านมาตรฐาน” สำหรับบทความที่น่าสนใจประจำเดือนกรกฎาคม 2565 ทีมงาน INTELLIGENCE UNIT ได้สรุปบทวิเคราะห์เรื่อง “กระเบื้องเซรามิก” มาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนฉบับแรกของโลกและมาตรฐานไอเอสโอที่สนับสนุน MSMEs ให้ก้าวข้ามผ่านวิกฤต COVID-19 STANDARD WARNING ได้แก่ ไอเอสโอแนะนำชุดมาตรฐานใหม่เสริมแกร่งทรัพยากรบุคคล และแนะนำมาตรฐานใหม่ระบบขนส่งอัจฉริยะด้วยระบบ LSAD สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ที่ให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินการโครงการสร้างระบบข้อมูลและองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานระบบการจัดการ และการเตือนภัย หรือ Intelligence Unit

กอง บก.

ปีที่ 12 ฉบับที่ 105 เดือนกรกฎาคม 2565

Management System Certification Institute (Thailand): MASCI
1025, 2nd 11th 18th Floor, Yakult Building,
Phaholyothin Road, Phayathai, Phayathai, Bangkok
10400, Thailand
Tel. (+662) 617-1727-36 Fax. (+662) 617-1708
www.masci.or.th

“กระเบื้องเซรามิก” มาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนฉบับแรกของโลก

ได้เคยนำเสนอเรื่องราวของภาคส่วนการก่อสร้างมาแล้วซึ่งได้กล่าวไว้ว่าอุตสาหกรรมก่อสร้างเป็นสาขาอุตสาหกรรมที่ก่อให้เกิดมลพิษมากที่สุดในโลก ดังนั้น ภาคส่วนการก่อสร้างซึ่งตระหนักดีถึงศักยภาพในการลดก๊าซเรือนกระจกและสร้างพื้นที่ที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยตระหนักถึงวิธีการและวัสดุที่ใช้เพื่อทำให้เกิดโอกาสอันทรงพลังในการขับเคลื่อนแนวโน้มเพื่อสิ่งแวดล้อมดังกล่าว เพื่อสนับสนุนทางเลือกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในวัสดุก่อสร้าง ไอเอสโอจึงได้เผยแพร่มาตรฐานฉบับแรกของโลกสำหรับผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนในการก่อสร้าง

ISO 17889-1, Ceramic tiling systems – Sustainability for ceramic tiles and installation materials – Part 1: Specification for ceramic tiles เป็นมาตรฐานที่ไอเอสโอคาดว่าจะนำไปสู่ผลิตภัณฑ์ก่อสร้างที่มีความยั่งยืนในแง่ของมาตรฐาน ซึ่งได้สรุปข้อกำหนดสำหรับกระเบื้องเซรามิกที่ยั่งยืนตามเกณฑ์ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม และช่วยให้ผู้ใช้ขบวนการสามารถเลือกผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนทำให้เกิดความยั่งยืนในอาคารมากที่สุด มาตรฐานนี้ยังรวมถึงการประเมินเพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลการประเมินดังกล่าวได้ ซึ่งสนับสนุนรูปแบบการรับรองต่างๆ ด้วย

อันเดรีย คอนตรี หัวหน้าโครงการและผู้ประสานงานของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่พัฒนามาตรฐานกล่าวว่าการใช้มาตรฐานชุด ISO 17889 เหมาะสำหรับทุกคนในห่วงโซ่อุปทานสำหรับกระเบื้องและวัสดุการติดตั้ง รวมถึงนักออกแบบและผู้รับเหมา

มาตรฐานนี้จะเป็นจุดเปลี่ยนทางประวัติศาสตร์สำหรับอุตสาหกรรมก่อสร้าง เพราะในขณะที่เรามีมาตรฐานมากมายที่กล่าวถึงทางด้านอาคารและงานวิศวกรรมโยธายังขาดครบถ้วน แต่สิ่งแรกคือที่กลุ่มเทให้กับวัสดุแต่ละชนิด และการนำมาตราฐานนี้ไปใช้อย่างแพร่หลายจะช่วยส่งเสริมการใช้วัสดุที่ยั่งยืนเพื่อเพิ่มความต้องการของตลาดสำหรับวัสดุเหล่านี้ ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของอาคารได้ ISO 17889-1 สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับกระเบื้องเซรามิก ในขณะที่ส่วนที่สองของมาตรฐานซึ่งกำลังอยู่ในระหว่างการพัฒนา จะใช้เฉพาะกับวัสดุการติดตั้งกระเบื้อง เช่น กาว ยานาแนว และแผ่นเมมเบรน เป็นต้น

ISO 17889-1 ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการวิชาการ ISO/TC 189, Ceramic tile โดยมีเลขานุการคือ ANSI ซึ่งเป็นสถาบันมาตรฐานแห่งชาติของประเทศสหรัฐอเมริกา

ที่มา: <https://www.iso.org/news/ref2691.html>

มาตรฐานไอเอสไอที่สนับสนุน MSMEs ให้ก้าวข้ามผ่านวิกฤต Covid-19



ปัจจุบัน ทุกธุรกิจองค์กรต่างได้รับผลกระทบจากการระบาดใหญ่ของ COVID-19 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ธุรกิจที่มีพนักงานน้อยกว่า 250 คนค่อนข้างจะได้รับผลกระทบอย่างหนัก อย่างไรก็ตาม วิศวกรขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดย่อม (MSMEs) ได้ก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจและการจ้างงาน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 90% ของธุรกิจและร้อยละ 70% ของการจ้างงาน

สำหรับวิศวกรขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดย่อม (MSMEs) ซึ่งคิดเป็น 90% ของธุรกิจและ 70% ของการจ้างงาน กำลังได้รับการกล่าวหาว่าและสนับสนุนให้ผ่านพ้นวิกฤตนี้ไปได้ ซึ่งเป็นหัวข้อพิเศษสำหรับการประชุมวิศวกรรมศาสตร์ขนาดเล็ก กลางและขนาดย่อมประจำปี 2564 นี้

วิศวกรรมศาสตร์ขนาดเล็กและขนาดย่อมจัดขึ้นในวันที่ 27 มิถุนายนของทุกปี และไอเอสไอมีทรัพยากรมากมายที่จะช่วยเหลือ ทั้ง MSMEs ในปัจจุบันและในระยะยาว

มาตรฐานไอเอสไอจำนวนมากมีแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในระดับสากลซึ่งได้รับการออกแบบมาเพื่อช่วยให้องค์กรสร้างความยืดหยุ่น ปรับปรุงกระบวนการและบรรลุประสิทธิภาพที่มากขึ้น สิ่งเหล่านี้มีประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับ MSME ที่พยายามเข้าถึงตลาดใหม่หรือดึงดูดการลงทุน เนื่องจากเป็นการเสริมความน่าเชื่อถือและการยอมรับ

ปัจจุบัน มีเอกสารของไอเอสไอ 2 - 3 รายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับวิกฤตในปัจจุบันซึ่งมีประโยชน์อย่างมากกับ MSME เช่น ISO/PAS 45005, Occupational health and safety management – General guidelines for

safe working during the COVID-19 pandemic ซึ่งช่วยให้องค์กรทุกประเภททุกขนาดสามารถจัดการสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในช่วงการระบาดใหญ่ ซึ่งเสริมแนวทางและข้อบังคับระดับประเทศที่มีอยู่ และเอกสารฉบับนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้มีการทำงานต่อไปได้อย่างปลอดภัยและยั่งยืน

สำหรับ ISO/PAS 5643, Tourism and related services – Requirements and guidelines to reduce the spread of COVID-19 in the tourism industry เป็นเอกสารที่จะช่วยผู้ให้บริการทุกประเภทในภาคส่วน รวมถึงผู้ให้บริการที่พัก มีคฤหาสน์ ร้านอาหาร ภัตตาคาร บริการที่ปลอดภัยยิ่งขึ้นและป้องกันการแพร่กระจายของไวรัส ซึ่งเอกสารฉบับนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อช่วยให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยมาตรการที่ปกป้องพนักงาน นักท่องเที่ยว และชุมชนท้องถิ่น อุตสาหกรรมร้านอาหารก็มีลักษณะเช่นเดียวกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวซึ่งประกอบด้วย MSME ส่วนใหญ่ และได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากการระบาดใหญ่ในปัจจุบัน ไซคส์ที่การแพร่กระจายของคลาวด์หรือ “ครัวเสมือน” เปรียบเสมือนกับซูฟสำหรับหลาย ๆ คน ทำให้สามารถจัดหาอาหารส่งถึงบ้านได้ในบางครั้งที่ผู้คนจำเป็นต้องหยุดอยู่กับบ้าน ด้วยเหตุนี้ ไอเอสไอจึงกำลังพัฒนาแนวทางเพื่อช่วยให้ธุรกิจให้บริการด้วยความปลอดภัยสูงสุด

นอกจากนี้ ยังมีเอกสารซึ่งเป็นข้อตกลงการประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างประเทศที่กำลังจะเกิด

ในเร็วๆ นี้ที่มีชื่อว่า IWA 40, Guidelines for cloud kitchen services ซึ่งเป็นแนวทางสำหรับบริการครัวบนคลาวด์ที่จะช่วยปรับปรุงความสามารถในการให้บริการของอุตสาหกรรมเสริมสร้างความร่วมมือกับแพลตฟอร์มการจัดส่งอาหาร และตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้บริโภคได้ดียิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ไอเอสไอยังมีเอกสารแนวทางต่างๆ ที่ช่วยให้ไอเอสไอได้รับประโยชน์สูงสุดจากมาตรฐานต่างๆ ที่เป็นที่ยุติกันดีของไอเอสไอ ได้แก่:

- ISO 9001:2015 for small enterprises – What to do?
- ISO 21101 – Adventure tourism – Safety management systems – A practical guide for SMEs
- ISO 14001:2015 – Environmental management systems – A practical guide for SMEs
- ISO 14046 – Environmental management – Water footprint – A practical guide for SMEs

ไอเอสไอยังคงมุ่งมั่นพัฒนามาตรฐานต่างๆ ที่ช่วยสนับสนุนธุรกิจอุตสาหกรรมทุกประเภท ทุกขนาด รวมทั้ง MSME เพื่อร่วมสนับสนุนให้ทุกธุรกิจองค์กรสามารถก้าวข้ามผ่านวิกฤต COVID-19 ไปด้วยกัน

ที่มา: <https://www.iso.org/news/ref2687.html>



Standard Warning

ไอเอสโอแนะนำ ชุดมาตรฐาน ใหม่เสริมแกร่ง ทรัพยากร บุคคล

ทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นหนึ่งในสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดขององค์กร กระบวนการจัดการทรัพยากรบุคคล ทำให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่งานกระทั่งเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และพัฒนาให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น และเพื่อประสิทธิภาพที่ดีขึ้น จำเป็นต้องมีแนวทางและวิธีการที่เหมาะสม ตลอดจนการวัดผลงานและวิธีที่ดีที่สุดในการสร้างทรัพยากรบุคคลก็เป็นสิ่งที่ขาดเสียไม่ได้สำหรับธุรกิจองค์กรเช่นกัน

มาตรฐาน ISO 30414, Human resource management – Guidelines for internal and external human capital reporting เป็นมาตรฐานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลซึ่งให้แนวทางสำหรับการรายงานทุนมนุษย์ภายในและภายนอก มาตรฐานนี้เป็นมาตรฐานสากลฉบับแรกๆ ที่ช่วยให้องค์กรมีมุมมองที่ชัดเจนเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมที่แท้จริงของทุนมนุษย์และช่วยในการจัดทำรายงาน ปัจจุบันชุดข้อกำหนดทางเทคนิคของแต่ละรายการที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน ISO30414 ได้เสร็จสมบูรณ์แล้ว โดยเพิ่มเผยแพร่มาตรฐาน 5 ฉบับสุดท้ายเมื่อไม่นานมานี้

ชุดข้อมูลทั้ง 13 ส่วนที่ครอบคลุมการวัดที่สามารถเปรียบเทียบได้อย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งใช้ได้กับการรายงานภายในและภายนอก รวมถึงทุกเรื่องตั้งแต่อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การหมุนเวียนของพนักงาน การรักษา พนักงาน ไปจนถึงวัฒนธรรมองค์กร

ข้อกำหนดทางเทคนิคเหล่านั้นรวมถึง

ISO/TS 24178, Human Resource Management – Organizational culture metrics clusters เป็นข้อกำหนดที่พิจารณาปัจจัยขับเคลื่อนของวัฒนธรรมองค์กรที่ดีด้วยพนักงานที่มุ่งมั่นและมีส่วนร่วม ตลอดจนวิธีในการวัดผล ประกอบด้วยองค์ประกอบต่างๆ เช่น วัตถุประสงค์และค่านิยมขององค์กรที่ชัดเจน แนวทางปฏิบัติในการจ้างงาน และอื่นๆ

ISO/TS 24179, Human resource management – Occupational health and safety metrics เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยโดยเฉพาะ และเน้นประเด็นที่ควรพิจารณาเมื่อต้องมีการตีความ

ISO/TS 30407, Human resource management – Cost per hire เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล ต้นทุนต่อการจ้าง อธิบายการดำเนินการที่ต้องทำเมื่อคำนวณต้นทุนค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ไปในการจ้างพนักงานหนึ่งตำแหน่งเพื่อรักษาคุณภาพและความโปร่งใสไว้

ISO/TS 30410, Human resource management – Impact-of-hire metric เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลกระทบจากการจ้าง มีการระบุหลักการสำหรับการกำหนดตำแหน่งที่สำคัญและวิธีในการวัดผลกระทบ

ISO/TS 30411, Human resource management – Quality-of-hire metric เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดคุณภาพของการจ้างงาน ซึ่งมีตัวเลือกมากมายในการวัดคุณภาพของการจ้างงานที่สอดคล้องกับเมื่อนโยบายธุรกิจและองค์กรต่างๆ

ISO/TS 30421, Human resource management – Turnover and retention metrics เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล การหมุนเวียนของพนักงานและการรักษา ซึ่งอธิบายองค์ประกอบของการหมุนเวียนพนักงานและเน้นประเด็นที่จำเป็นต้องพิจารณาเมื่อตีความข้อมูล

ISO/TS 30423, Human resource management – Compliance and ethics metrics cluster เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล การปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม ซึ่งมีสูตรสำหรับการวัดที่เปรียบเทียบได้และเน้นประเด็นที่จำเป็นต้องพิจารณาเมื่อตีความข้อมูลการปฏิบัติตามข้อกำหนด

ISO/TS 30425, Human resource management – Workforce availability metrics cluster เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล กลุ่มตัวชี้วัดความพร้อมสำหรับงานของพนักงาน ซึ่งอธิบายสูตรสำหรับการคำนวณจำนวนพนักงานที่พร้อมใช้งานในช่วงเวลานี้

ISO/TS 30427, Human resource management – Costs metrics cluster เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล คลัสเตอร์เมตริกต้นทุน ให้รายละเอียดสูตรสำหรับการคำนวณต้นทุนและเน้นประเด็นที่จำเป็นต้องพิจารณาเมื่อแปลข้อมูล

ISO/TS 30430, Human Resource Management – Recruitment metrics cluster เป็นข้อกำหนดที่อธิบายองค์ประกอบของการสรรหา การเคลื่อนย้าย และการหมุนเวียนพนักงาน โดยมีสูตรสำหรับการวัดที่เปรียบเทียบได้

ISO/TS 30432, Human resource management – Workforce productivity metrics cluster เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล กลุ่มตัวชี้วัดประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน ไม่เพียงแต่ครอบคลุมผลลัพธ์ของพนักงานและผู้รับเหมาเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมประเด็นใดๆ ที่อาจส่งผลต่อผลลัพธ์ดังกล่าว ซึ่งรวมถึงระดับการจ้างงานในอุตสาหกรรมในปัจจุบันและการจัดหาทักษะ ระดับการฝึกอบรมและประสบการณ์ คุณภาพของความเป็นผู้นำ และอื่นๆ นอกจากนี้ ยังช่วยให้สามารถเปรียบเทียบคู่แข่งภายในภาคส่วนเดียวกันและภาคส่วนต่างๆ

ISO/TS 30433, Human resource management – Succession planning metrics cluster เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล – กลุ่มการตรวจแผนสืบทอดตำแหน่ง อธิบายองค์ประกอบของเมตริกการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและจัดเตรียมมาตรการที่เปรียบเทียบได้เพื่อรายงาน นอกจากนี้ ยังครอบคลุมอัตราประสิทธิภาพในการสืบทอดตำแหน่ง อัตราความครอบคลุมของผู้สืบทอด และอัตราความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่ง

มาตรฐานและชุดข้อกำหนดทางเทคนิคต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นเป็นมาตรฐานที่ช่วยให้การจัดการทรัพยากรบุคคลมีความเข้มแข็งมากขึ้น และได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการวิชาการ ISO/TC 260 การจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีเลขานุการคือ ANSI ซึ่งเป็นสถาบันมาตรฐานแห่งชาติของประเทศสหรัฐอเมริกา

ที่มา: <https://www.iso.org/news/ref2689.html>





แนะนำ มาตรฐาน ใหม่ระบบ ขนส่ง อัจฉริยะ ด้วยระบบ LSAD

ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกได้ทบทวนเรื่องของการพัฒนาการขนส่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาแล้ว จึงพบว่าจำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบการขนส่ง โดยมีประเด็นพื้นฐานด้านโครงข่ายและเส้นทาง รูปแบบยานพาหนะ ประเภทเชื้อเพลิง ความสามารถและความร่วมมือตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมทั้งพฤติกรรมกรรมการเดินทางของประชาชนด้วย

สำหรับระบบการขนส่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมประเภทหนึ่งคือ ระบบขับเคลื่อนอัตโนมัติความเร็วต่ำ (Low-speed automated driving: LSAD) ระบบนี้เปิดโอกาสให้เมืองต่างๆ ลดความแออัดและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนลง ส่งผลต่อเป้าหมายการใช้คาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ ระบบดังกล่าวได้รับการออกแบบมาเพื่อใช้งานบนเส้นทางที่กำหนดไว้ล่วงหน้าในสภาพแวดล้อมที่ใช้ความเร็วต่ำ ซึ่งมักใช้ในเชิงพาณิชย์ ธุรกิจ หรือในวิทยาเขตต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

อย่างไรก็ตาม การเติบโตของเทคโนโลยีนี้ได้รับผลกระทบจากการขาดมาตรฐานสากลที่มีการกำหนดประสิทธิภาพและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย แต่ล่าสุด ไอเอสไอได้พัฒนามาตรฐานใหม่สำหรับเทคโนโลยีดังกล่าวเพื่อช่วยทำให้เกิดความก้าวหน้าอย่างปลอดภัยและยั่งยืนมากขึ้นแล้ว ซึ่งก็คือ มาตรฐาน ISO 22737, Intelligent transport systems – Low-speed automated driving (LSAD) systems

for predefined routes – Performance requirements, system requirements and performance test procedures ISO 22737 เป็นมาตรฐานระบบขนส่งอัจฉริยะสำหรับระบบขับเคลื่อนอัตโนมัติความเร็วต่ำ สำหรับเส้นทางที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ซึ่งประกอบด้วยข้อกำหนดด้านประสิทธิภาพ ข้อกำหนดของระบบ และขั้นตอนการทดสอบประสิทธิภาพ มีการจัดเตรียมภาษาทั่วไปเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและปรับใช้เทคโนโลยีนี้ได้อย่างปลอดภัยทั่วโลก (แต่มาตรฐานนี้ไม่ได้ระบุเทคโนโลยี เช่น เซอร์ที่อยู่ที่อยู่ในยานยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยระบบ LSAD)

ดร. สิดดารธ าศาสท์เกออร์ หัวหน้าโครงการของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่พัฒนามาตรฐานดังกล่าว ระบุว่า การใช้งานที่เพิ่มขึ้นในระบบ LSAD จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงวิธีการขนส่งผู้คน สินค้าและบริการไปจากเดิม เนื่องจากการกำหนดข้อกำหนดขั้นต่ำและขั้นตอนการทดสอบสำหรับระบบ LSAD ของมาตรฐานใหม่นี้จะช่วยให้สามารถพัฒนาตัวเลือกการขนส่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนี้ได้ ปลอดภัย

มาตรฐาน ISO 22737 ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการวิชาการของไอเอสไอ ISO/TC 204, Intelligent transport systems ซึ่งมีเลขานุการคือ ANSI ซึ่งเป็นสถาบันมาตรฐานแห่งชาติของประเทศสหรัฐอเมริกา ที่มา:

1. <https://www.bangkokbiznews.com/blog/detail/651563>