



จดหมายข่าว

เพื่อการเตือนภัย ด้านมาตรฐาน

ภายใต้โครงการสร้างระบบข้อมูล และองค์ความรู้ด้านมาตรฐาน
ระบบการจัดการและการเตือนภัย

ไอเอสโอเปิดให้องค์กรใช้ฟรี “กรอบการทำงานตามหลัก ESG”



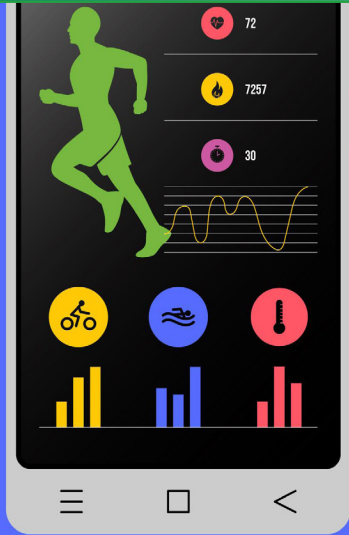
ปีที่ 15 ฉบับที่ 128 เดือนพฤศจิกายน 2567

ISO 45003 เกราะป้องกันสุขภาพจิตในสถานที่ทำงาน
ผลวิจัยยืนยัน “ISO 50001” ช่วยประหยัดต้นทุน เพิ่มผลผลิต
ไอเอสโอกับวันปรัชญาโลก 2567

ISSN 2228-9925

จดหมายข่าวเพื่อการเตือนภัยด้านมาตรฐาน

ภายใต้โครงการสร้างระบบข้อมูล และองค์ความรู้ด้านมาตรฐานระบบการจัดการและการเตือนภัย



กอง บก. ขอกล่าวสวัสดิ์ท่านผู้อ่าน “จดหมายข่าวเพื่อการเตือนภัยด้านมาตรฐาน” สำหรับบทความที่น่าสนใจประจำเดือนพฤศจิกายน 2567 ทีมงาน INTELLIGENCE UNIT ได้สรุปบทวิเคราะห์เรื่อง ISO 45003 เกราะป้องกันสุขภาพจิตในสถานที่ทำงาน และ ผลวิจัยยืนยัน “ISO 50001” ช่วยประหยัดต้นทุน เพิ่มผลผลิต STANDARD WARNING ได้แก่ ไอเอสโอ เปิดให้องค์กรใช้ฟรี “กรอบการทำงานตามหลัก ESG” และไอเอสโอกับวันปรัชญาโลก 2567

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ที่ให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินการโครงการสร้างระบบข้อมูลและองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานระบบการจัดการ และการเตือนภัย หรือ Intelligence Unit

กอง บก.

ปีที่ 15 ฉบับที่ 128 เดือนพฤศจิกายน 2567

Management System Certification Institute (Thailand): MASCI
1025, 11th 18th Floor, Yakult Building,
Phaholyothin Road, Phayathai, Phayathai, Bangkok
10400, Thailand
Tel. (+662) 617-1727-36 Fax. (+662) 617-1708
www.masci.or.th

ISO 45003 เกราะป้องกัน สุขภาพจิตใน สถานที่ทำงาน

ซีไอซี อาภิชยามะ ประธานสหพันธ์สุขภาพจิตโลก หรือ WFMH (World Federation for Mental Health) ได้กล่าวเนื่องในวันสุขภาพจิตโลกเมื่อเดือนตุลาคม 2567 (ค.ศ.2024) ว่า “ผู้ใหญ่บางคนใช้เวลาทำงานมากกว่ากิจกรรมอื่น ๆ เพื่อสร้างรายได้เลี้ยงชีพ แต่สำหรับคนอีกจำนวนมาก การทำงานกลับไม่ตอบโจทยความต้องการของตนเอง ไม่ทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น และส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตตามมา”

สุขภาพจิตจึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมากพอๆ กับสุขภาพกาย และในช่วงของการระบาดของ COVID-19 ก็ได้ทำให้เกิดความตระหนักเรื่องสุขภาพจิตในสถานที่ทำงานมากขึ้น และเพื่อช่วยในเรื่องข้อกังวลเหล่านี้ ไอเอสโอหรือองค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐานจึงได้พัฒนามาตรฐานฉบับใหม่คือ ISO 45003, Occupational health and safety management — Psychological health and safety at work — Guidelines for managing

psychosocial risks เมื่อเดือนมิถุนายน 2564 (ค.ศ.2021) เพื่อจัดการกับสุขภาพจิตในสถานที่ทำงานโดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทำให้มีสุขภาพดีปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพจิตของคนทำงาน

ISO 45003 มีความสำคัญสำหรับสถานประกอบการอย่างไร

ISO 45003 ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงทางจิตสังคม เช่น ความเครียด ความเหนื่อยล้า และความวิตกกังวล ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตของพนักงานได้ซึ่งการนำ ISO 45003 ไปใช้ จะทำให้สถานประกอบการสามารถดำเนินการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ระบุและประเมินความเสี่ยงโดยระบุปัจจัยต่างๆ เช่น ปริมาณงานที่มากเกินไป การสื่อสารที่ไม่ดี และวัฒนธรรมการทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตได้
- นำมาตรการป้องกันมาใช้ อันเป็นการดำเนินการเชิงรุกเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เช่น การให้การฝึกอบรมที่เหมาะสม การส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นบวก
- เสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยสร้างวัฒนธรรมแห่งการดูแลและการสนับสนุน ซึ่งพนักงานจะรู้สึกมีคุณค่าและมีอำนาจ
- เพิ่มผลผลิตและนวัตกรรม กล่าวคือ พนักงานที่มีสุขภาพจิตดีคือพนักงานที่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์มากขึ้น

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล สามารถก้าวล้ำไปมากกว่ากฎระเบียบด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป สำหรับ ISO 45003 สิ่งสำคัญที่ผู้ประกอบการต้องเรียนรู้มีดังต่อไปนี้
 - การให้ความสำคัญกับสุขภาพจิต และตระหนักว่าสุขภาพจิตมีความสำคัญพอกๆ กับสุขภาพกาย
 - การสร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนโดยส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นบวกอย่างครอบคลุม
 - การจัดเตรียมทรัพยากรที่เหมาะสมโดยลงทุนในการฝึกอบรมพนักงาน บริการให้คำปรึกษา และโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพ
 - การส่งเสริมการสื่อสารแบบเปิดโดยสร้างช่องทางให้พนักงานแบ่งปันความรู้สึกต่างๆ และสามารถแบ่งปันหรือให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้
 - การเป็นแบบอย่างของผู้บังคับการที่ด้วยการแสดงความเห็นอกเห็นใจ มีความเข้าใจ และมีการทำงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- การนำ ISO 45003 ไปใช้ในสถานประกอบการไม่เพียงแต่จะสามารถเป็นเกราะปกป้องสุขภาพจิตของพนักงานได้เท่านั้น แต่ยังสามารถสร้างองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและประสบความสำเร็จมากขึ้นอีกด้วย
- ที่มา:**
1. <https://www.thaipbs.or.th/news/content/345135>
 2. <https://www.iso.org/standard/64283.html>

ผลวิจัยยืนยัน “ISO 50001” ช่วยประหยัดต้นทุน เพิ่มผลผลิต



ปัจจุบัน โลกของเรากำลังเผชิญกับความท้าทายด้านพลังงานเป็นอย่างมากและต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกประเทศในการเปลี่ยนผ่านไปสู่การใช้พลังงานสะอาดในทุกภาคส่วน แต่ก่อนจะก้าวไปถึงจุดนั้น โลกของเรายังมีตัวช่วยในการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นซึ่งก็คือมาตรฐานระบบการจัดการพลังงานที่ไอเอสโอได้พัฒนาขึ้นด้วยความเห็นพ้องต้องกันโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทั่วโลกทั้งในภาคอุตสาหกรรม รัฐบาล และผู้บริโภค ทำให้ทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้งานได้จริง

มาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001, Energy management systems — Requirements with guidance for use เป็นข้อกำหนดพร้อมคำแนะนำในการใช้งานซึ่งเป็นหนึ่งในมาตรฐานระบบการจัดการที่ใช้กันอย่างแพร่หลาย โดยติดอันดับ 1 ใน 10 มาตรฐานระบบการจัดการที่มีผู้ได้รับการรับรองมากที่สุดทั่วโลก

มาตรฐานนี้ให้กรอบการทำงานที่เป็นที่ยอมรับสำหรับการพัฒนาระบบการจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพให้กับองค์กรต่างๆ โดยมีการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับนโยบายการใช้ข้อมูลเพื่อทำความเข้าใจและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้พลังงานได้ดีขึ้น การวัดผลลัพธ์พร้อมทั้งตรวจสอบผลของการดำเนินนโยบาย และมาตรฐานนี้มีลักษณะเช่นเดียวกันกับมาตรฐานระบบการจัดการไอเอสโออื่นๆ ซึ่งมีพื้นฐานมาจากรูปแบบการจัดการตามกระบวนการ PDCA เพื่อปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทำให้องค์กรสามารถบูรณาการการจัดการพลังงานเข้ากับการปรับปรุงคุณภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมหรือมาตรฐานระบบการจกกา

รอื่นๆ ได้ง่ายขึ้น ประโยชน์ของมาตรฐาน ISO 50001 มีมากมายซึ่งมีบทพิสูจน์ให้เราเห็นได้ทั่วไปจากการนำไปใช้จริง สำหรับบทความในครั้งนี้จะขอนำเสนอประโยชน์และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนำมาตรฐานนี้ไปใช้จากผลการศึกษารายเรื่อง “การระบุตัวขับเคลื่อน ประโยชน์ และความท้าทายของ ISO 50001 ด้วยการวิเคราะห์เมื่อหากการศึกษานี้เฉพาะกรณี” ของไฮดี้ ฟุคส์, เอเรียน อากาซานชาเดห์ และปีเตอร์ เทอร์เคลเชิน ซึ่งเป็นคณะนักวิจัยจาก Lawrence Berkeley National Laboratory จากการศึกษาวิจัยดังกล่าว คณะนักวิจัยระบุว่า เนื่องจากการวิจัยเชิงคุณภาพอาจทำให้เกิดความสับสนได้ง่าย พวกเขาจึงเลือกนำเสนอแนวทางการวิจัยเชิงคุณภาพที่ใช้กันทั่วไปในด้านการศึกษาซึ่งสามารถทำความเข้าใจได้ง่าย เช่น การศึกษาเฉพาะกรณี การสอบถามด้วยแบบสำรวจเชิงบรรยาย การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม การศึกษาวิจัยตามแนวทางดังกล่าว ครอบคลุมหลายภาคส่วน รวมทั้งองค์กรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO 50001 โดยใช้กรณีศึกษารวม 72 กรณี และชุดข้อมูลได้รับการตรวจสอบด้วยการวิเคราะห์เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจและเป้าหมาย บทบาทของฝ่ายบริหารและองค์กร ประโยชน์ที่ได้รับ คุณภาพความสำเร็จ และความท้าทาย โดยในส่วนของแบบสำรวจมีการสอบถามถึงสาเหตุที่องค์กรนำมาตรฐานนี้ไปใช้ ประโยชน์และความท้าทายของการขอรับการรับรอง และแนวทางการเร่งให้มีการนำมาตรฐานไปใช้ในองค์กร ซึ่งผลการศึกษารายเรื่องมีความสำคัญสรุปดังต่อไปนี้ สาเหตุที่องค์กรต่างๆ นำ ISO 50001 ไปใช้มีดังต่อไปนี้ การประหยัดเงินผ่านการ

จัดการพลังงานอย่างเป็นระบบ การปฏิบัติตามหรือคาดการณ์ข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ การมีเงินอุดหนุนและความช่วยเหลือทางการเงินจากรัฐบาล กลยุทธ์ของบริษัท และความจำเป็นในการปรับโครงสร้างกระบวนการที่มีอยู่ โดยมีปัจจัยหลักในการนำ ISO 50001 ไปใช้ ได้แก่ แรงจูงใจด้านสิ่งแวดล้อม การมีข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน และข้อกำหนดทางสังคม ซึ่งมีปัจจัยขับเคลื่อนที่สำคัญได้แก่ ค่านิยมและเป้าหมายที่มีอยู่ ความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม และแรงจูงใจหรือระเบียบข้อบังคับของรัฐบาล ส่วนปัจจัยสำคัญที่ทำให้การนำมาตรฐานไปใช้ประสบความสำเร็จคือทัศนคติเชิงบวกของพนักงานในองค์กรและการได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูงและการรักษาไว้ซึ่งการสนับสนุน โดยมีสิ่งที่เร่งให้องค์กรนำมาตรฐานไปใช้เร็วขึ้นคือ การที่องค์กรมีระบบการจัดการซึ่งเน้นการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องอยู่แล้ว และมีผลต่อการลดความซับซ้อนในการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 50001 ผู้ที่ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและองค์กรต่างๆ ที่ต้องการเร่งให้มีการนำ ISO 50001 ไปใช้จึงสามารถใช้ผลการศึกษาดังกล่าวไปใช้โดยเน้นย้ำถึงประโยชน์และแรงจูงใจให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจในองค์กรทั่วโลกได้รับรู้และก้าวข้ามความท้าทายต่างๆ โดยเร่งสร้างความตระหนักของประโยชน์และวัฒนธรรมด้านการจัดการพลังงานให้เกิดขึ้นต่อไป

ที่มา:
1. <https://www.iso.org/iso-50001-energy-management.html>
2. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0301421520301968>



Standard Warning

**ไอเอสโอเปิด
ให้องค์กรใช้
ฟรี “กรอบ
การทำงานตาม
หลัก ESG”**

ในการประชุม COP29 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ที่กรุงบากู ประเทศอาเซอร์ไบจาน ไอเอสโอได้เปิดตัวหลักปฏิบัติ ESG ที่เรียกว่า IWA 48 เพื่อแนะนำองค์กรและธุรกิจต่างๆ ในการนำ ESG ไปใช้และสร้างวัฒนธรรม ESG ให้เกิดขึ้น

ในงานดังกล่าวเซอร์จีโอ มูจิก้า เลขาธิการไอเอสโอได้ให้สัมภาษณ์กับแอมดี อัลลิน ผู้อำนวยการและที่ปรึกษาพิเศษด้านกลยุทธ์และการบูรณาการให้แก่ซีไอเอของสถาบันมาตรฐานแห่งชาติของประเทศแคนาดา (Standards Council of Canada: SCC) ว่าองค์กรส่วนใหญ่พยายามที่จะเพิ่มแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเพราะต้องการทำสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่ก็จำเป็นต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ เรื่องนี้จึงกลายเป็นความซับซ้อนและสับสนในอีกทางหนึ่งแต่เลขาธิการไอเอสโอเชื่อว่าแนวทางเอกสาร IWA 48 ที่ไอเอสโอได้เปิดตัวนั้นจะช่วยอำนวยความสะดวกในการเดินทางสู่เป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กรทุกประเภทและทุกขนาดในที่ตั้งต่างๆ ทั่วโลกต่อไป

สำหรับเอกสาร IWA 48, Framework for implementing environmental, social and governance (ESG) principles ได้รับการออกแบบมาเพื่อช่วยให้ธุรกิจและองค์กรต่างๆ นำแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ไปจัดการประสิทธิภาพการทำงานโดยผนวกรวมเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร ทำให้สามารถวัดผลและรายงานภายในกรอบการเปิดเผยข้อมูลที่มีอยู่ เพื่อให้มั่นใจว่าการรายงานและแนวทางปฏิบัติ ESG มีความสอดคล้อง สามารถเปรียบเทียบได้ และเชื่อถือได้ในระดับโลก

IWA 48 สำคัญอย่างไร

หลักการใน IWA 48 ทำหน้าที่เป็นภาษาสากลสำหรับแนวทางปฏิบัติด้าน ESG โดยสร้างแบบจำลองอ้างอิงระดับสากลที่ทำให้มั่นใจว่าสามารถทำงานร่วมกันได้ทั่วโลก และมีความน่าเชื่อถือในการรายงานและแนวทางปฏิบัติด้าน ESG คำแนะนำในเอกสารฉบับนี้ถือเป็นกุญแจสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมด้าน ESG ที่ยั่งยืนขององค์กรและธุรกิจทั่วโลก

การนำหลักการดังกล่าวไปใช้ไม่เพียงแต่ช่วยให้ธุรกิจและองค์กรสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพ ESG เท่านั้น แต่ยังเร่งการนำแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่ยั่งยืนไปใช้ทั่วโลกอีกด้วย ซึ่งจะส่งเสริมให้มีระบบนิเวศทางธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและมีความรับ

มีคนชอบมากขึ้นทั่วโลก

ประโยชน์ของ IWA 48

- ได้เปรียบทางการแข่งขัน องค์กรสามารถดึงดูดลูกค้าและนักลงทุนที่ใส่ใจสังคมได้โดยใช้แนวทางปฏิบัติ ESG ที่แข็งแกร่ง ซึ่งจะช่วยให้เปิดตลาดและเพิ่มโอกาสในการระดมทุนใหม่ๆ
 - เพิ่มชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือ การดำเนินงานด้าน ESG ที่ดีจะนำไปสู่ความโปร่งใสและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น ซึ่งจะช่วยให้เสริมสร้างชื่อเสียงขององค์กรในตลาดและชุมชน
 - ลดความเสี่ยง แนวทางที่ครอบคลุมต่อ ESG ดังกล่าวช่วยให้องค์กรสามารถระบุและจัดการกับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่อาจเกิดขึ้นได้ก่อนที่จะกลายเป็นปัญหาที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงในอนาคต
 - มีส่วนสนับสนุนความยั่งยืนระดับโลก องค์กรสามารถมีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนระดับโลก ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไปจนถึงความไม่เท่าเทียมกันทางสังคม โดยการปรับแนวทางให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนระดับโลก หลักปฏิบัติ ESG ของไอเอสโอได้รับการออกแบบมาเพื่อใช้กับองค์กรทุกขนาดและทุกภาคส่วนทั่วโลกซึ่งหลักปฏิบัติเหล่านี้มีประโยชน์โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) องค์กรในประเทศกำลังพัฒนา และผู้มีอำนาจตัดสินใจระดับสูงในธุรกิจและองค์กรที่ต้องการนำหลักปฏิบัติ ESG ไปใช้
- อาจมีผู้ตั้งคำถามว่าแล้วทำไมจึงต้องเน้น SMEs โดยเฉพาะ คำตอบคือ SMEs ถือเป็นส่วนสำคัญของธุรกิจทั่วโลกที่ทำให้มีบทบาทสำคัญในการผลักดันหลักปฏิบัติ ESG เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม SMEs มักขาดทรัพยากรและความเชี่ยวชาญในการนำทางกระบวนการบูรณาการ ESG ที่ซับซ้อนด้วยตนเอง การให้คำแนะนำตามเอกสาร IWA 48 จะช่วยให้เอาชนะความท้าทายเหล่านี้ได้และอำนวยความสะดวกในการนำหลักปฏิบัติ ESG ไปใช้มากขึ้น
- การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อ ESG ผ่านการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ ESG ของไอเอสโอจึงไม่เพียงแต่จะช่วยให้เพิ่มความสามารถในการทำตลาดและความสามารถในการแข่งขันระดับระหว่างประเทศของ SMEs เท่านั้น แต่ยังช่วยให้มีการนำหลักปฏิบัติ ESG ไปใช้อย่างแพร่หลายมากขึ้นซึ่งท้ายที่สุดแล้วจะช่วยสนับสนุนวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับโลกต่อไป
- สำหรับ IWA 48 ได้รับการพัฒนาร่วมกันจากประเทศสมาชิกไอเอสโอ 128 ประเทศโดยมีบุคลากรมากกว่า 1,300 คนโดยมีผู้นำจากสมาชิกของไอเอสโอ ได้แก่ สถาบันมาตรฐานแห่งชาติของประเทศอังกฤษ (BSI) สถาบันมาตรฐานแห่งชาติของประเทศบราซิล (ABNT) และสถาบันมาตรฐานแห่งชาติของประเทศแคนาดา (SCC)
- การประชุม COP29 จะสิ้นสุดลงในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 แต่เวลาที่เหลือสำหรับการแก้ไขปัญหาคือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนั้นไม่มีแล้ว ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันดำเนินการตั้งแต่ตอนนี้ ด้วยความร่วมมือของธุรกิจและองค์กรในการนำมาตรฐานไอเอสโอและแนวปฏิบัติด้านสภาพภูมิอากาศไปใช้จะมีส่วนสำคัญในการทำให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินการด้านสภาพภูมิอากาศอย่างสอดคล้องกันต่อไป (การประชุม COP30 จะจัดขึ้นที่เมืองเบเลง ดูปารา ประเทศบราซิลเพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้จักป่าและความอุดมสมบูรณ์ของป่าเมซอนมากขึ้น)
- ติดตามรายละเอียดของการประชุมของไอเอสโอในที่ประชุม COP29 ได้จากเว็บไซต์ของไอเอสโอ และท่านที่สนใจองค์ความรู้หรือบริการทวนสอบด้านความยั่งยืนของ MASCI สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายทวนสอบด้านความยั่งยืน โทรศัพท์ 026171723 – 36 หรือ Email: VVD@masci.or.th

ที่มา:

1. <https://www.facebook.com/isostandards>
2. <https://www.iso.org/cop29>





ไอเอสโอกับ วันปรัชญา โลก 2567

ทุกๆ ปีของวันพฤหัสที่สามของเดือนพฤศจิกายน องค์การเพื่อการศึกษา วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรม แห่งองค์การสหประชาชาติหรือยูเนสโกจะมีการ เฉลิมฉลองวันปรัชญาโลกโดยเน้นย้ำถึงคุณค่า ที่ยั่งยืนของปรัชญาสำหรับการพัฒนาความคิด ของมนุษย์ในแต่ละวัฒนธรรมและแต่ละบุคคล โสเครตีส นักปรัชญาเอกของโลกได้กล่าวไว้ว่า “ชีวิตที่ไม่ได้ตรวจสอบนั้นไม่คุ้มค่าที่จะมีชีวิตอยู่” คำโหม่งเป็นเช่นนั้น การค้นหาความหมายในชีวิต จะให้คุณค่าแก่มนุษย์และต่อยอดไปสู่องค์ความรู้ ต่างๆ ได้อย่างไม่มีที่สิ้นสุด และปรัชญานั้นไม่ได้จำกัดอยู่แค่นักวิชาการบนหอคอยงาช้างเท่านั้น แต่ มนุษย์เราก็อยากรู้และทำความเข้าใจกับเรื่องราว ของตนเองและเรื่องรอบตัว ปรัชญาจึงไม่ใช่ความ หูหรา แต่เป็นการศึกษาธรรมชาติของการดำรง อยู่และเป็นพื้นฐานส่วนหนึ่งของการเป็นมนุษย์ ปรัชญาเป็นวินัยที่สร้างแรงบันดาลใจเช่นเดียวกับการปฏิบัติในชีวิตประจำวันที่สามารถเปลี่ยนแปลง สังคมได้ด้วยการทำให้สามารถค้นพบความหลากหลายของกระแสนทางปัญญา ในโลกปรัชญา สามารถกระตุ้นการสนทนาระหว่างวัฒนธรรมด้วยการปลุกจิตใจให้เกิดการฝึกฝนความคิดและการ เฉลียวหน้ากับความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล ปรัชญา ช่วยสร้างสังคมที่อดทนและให้เกียรติกันมากขึ้นซึ่ง

ช่วยให้เข้าใจและตอบสนองต่อความท้าทายร่วม สมัยที่สำคัญโดยการสร้างเงื่อนไขทางปัญญาสำหรับการเปลี่ยนแปลงในโอกาสต่อไป

ในปี 2567 (ค.ศ.2024) วันปรัชญาโลกตรงกับวันที่ 21 พฤศจิกายนซึ่งยูเนสโกได้ให้ความสำคัญกับ เรื่องของปรัชญาในฐานะที่มีบทบาทสำคัญในการ ปรับปรุงโครงสร้างทางสังคมและทำให้สังคมมีความ แน่นแฟ้นมากขึ้น สำหรับการประชุมของยูเนสโกในปีนี้ระหว่างวันที่ 20 – 21 พฤศจิกายน ที่สำนักงานใหญ่ กรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส ได้มีการสนทนา ทางปรัชญา การอภิปราย การประชุม การประชุม เชิงปฏิบัติการ กิจกรรมทางวัฒนธรรมและการนำ เสนอเกี่ยวกับหัวข้อหลักทั่วไปของแต่ละวันโดยมีผู้ เข้าร่วมคือนักปรัชญาและนักวิทยาศาสตร์จากทุก สาขาของวิทยาศาสตร์ธรรมชาติและสังคมศาสตร์ นักการศึกษา อาจารย์ นักเรียน นักข่าว สื่อมวลชน และตัวแทนสื่อมวลชนอื่น ๆ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ส่วนการดำเนินงานของไอเอสโอก็ไม่ขัดหากจะ กล่าว ไอเอสโอนักวิทยาศาสตร์จากทุกสาขาของ วิทยาศาสตร์ธรรมชาติและสังคมศาสตร์ซึ่งมีความ เป็นนักปรัชญาแฝงอยู่ด้วย เนื่องจากมาตรฐาน ไอเอสโอเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับจากผู้ เชี่ยวชาญในระดับสากลซึ่งผ่านการคิดวิเคราะห์ ผ่านศาสตร์ของตนเองอย่างถี่ถ้วนและมีฉันทามติ ร่วมกัน มาตรฐานเหล่านั้นเป็นสูตรที่อธิบายถึง วิธีที่ดีที่สุดในการทำสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นการ ผลิตสินค้า การจัดการกระบวนการ การให้บริการ หรือการจัดหาวัสดุ

มาตรฐานสากลครอบคลุมกิจกรรมต่างๆ มากมาย มาตรฐานสากลเป็นภูมิปัญญาที่กลั่นกรองมาจากผู้ เชี่ยวชาญในสาขาของตนและทราบถึงความต้องการ ขององค์กรที่ตนเป็นตัวแทน เช่น ผู้ผลิต ผู้ขาย ผู้

ซื้อ ลูกค้า สมาคมการค้า ผู้ใช้ หรือหน่วยงานกำกับ ดูแล ตัวอย่างมาตรฐานสากลที่เป็นประโยชน์ต่อ ผู้คน มีดังต่อไปนี้

- มาตรฐานการจัดการคุณภาพ ช่วยให้ทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และหลีกเลี่ยงความ สูญเสียที่เกิดจากผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ไม่ดี
 - มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดของเสีย และยั่งยืนมากขึ้น
 - มาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัย ช่วย ลดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน
 - มาตรฐานการจัดการพลังงาน ช่วยลดการใช้ พลังงาน และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - มาตรฐานความปลอดภัยของอาหาร ช่วย ป้องกันไม่ให้อาหารปนเปื้อน และมีความปลอดภัย ต่อผู้บริโภค
 - มาตรฐานความปลอดภัยด้านไอที ช่วยรักษา ความปลอดภัยของข้อมูลอันละเอียดอ่อน
- มาตรฐานไอเอสโอก็เช่นเดียวกับปรัชญา ทั้งสองสิ่ง เป็นเครื่องพิสูจน์ถึงพลังของความคิดของมนุษย์และการแสวงหาความเป็นเลิศ ด้วยการกำหนดกรอบ ความร่วมมือและนวัตกรรมระดับโลก มาตรฐานไอ เอสโอจึงช่วยสร้างอนาคตที่ดีขึ้น เนื่องในโอกาส ที่มีการเฉลิมฉลองวันปรัชญาโลกในปีนี้ จึงขอ เชิญชวนท่านผู้อ่านมาร่วมตระหนักถึงผลกระทบ อันมีคุณค่าของปรัชญาและมาตรฐานสากลหรือ แนวปฏิบัติที่ดีต่อโลกของเราซึ่งทำให้ผู้คนทั่วโลก มีความปลอดภัยมากขึ้น มีความสะดวกสบาย มากขึ้น และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอยู่เสมอ
- ที่มา:

1. <https://www.unesco.org/en/articles/world-philosophy-day-2024>
2. <https://www.iso.org/standards.html>