

จดหมายข่าว



เพื่อการเตือนภัย ด้านมาตรฐาน

ภายใต้โครงการสร้างระบบข้อมูล และองค์ความรู้ด้านมาตรฐาน
ระบบการจัดการและการเตือนภัย

แนะนำ ISO 37001 ฉบับ ปรับปรุงใหม่ล่าสุดในปี 2025



ปีที่ 15 ฉบับที่ 132 เดือนกุมภาพันธ์ 2568

ความเท่าเทียมทางเพศในตลาดแรงงานกับการพัฒนาที่ยั่งยืน
ไอเอสโอประกาศมาตรฐานใหม่ล่าสุดที่ช่วยส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ
6 ขั้นตอนสำคัญในการจัดทำรายงานความยั่งยืน

ISSN 2228-9925

จดหมายข่าวเพื่อการเตือนภัยด้านมาตรฐาน

ภายใต้โครงการสร้างระบบข้อมูล และองค์ความรู้ด้านมาตรฐานระบบการจัดการและการเตือนภัย



ปีที่ 15 ฉบับที่ 132 เดือนมีนาคม 2568

Management System Certification Institute (Thailand): MASCI
1025, 11th 18th Floor, Yakult Building,
Phaholyothin Road, Phayathai, Phayathai, Bangkok
10400, Thailand
Tel. (+662) 617-1727-36 Fax. (+662) 617-1708
www.masci.or.th

กอง บก. ขอกล่าวสวัสดิ์ท่านผู้อ่าน “จดหมายข่าวเพื่อการเตือนภัยด้านมาตรฐาน” สำหรับบทความที่น่าสนใจประจำเดือนมีนาคม 2568 ทีมงาน INTELLIGENCE UNIT ได้สรุปบทวิเคราะห์เรื่องความเท่าเทียมทางเพศในตลาดแรงงานกับการพัฒนาที่ยั่งยืนและไอเอสโอประกาศมาตรฐานใหม่ล่าสุดที่ช่วยส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ STANDARD WARNING ได้แก่ แนะนำ ISO 37001 ฉบับปรับปรุงใหม่ล่าสุดในปี 2025 และ 6 ขั้นตอนสำคัญในการจัดทำรายงานความยั่งยืน สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ที่ให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินการโครงการสร้างระบบข้อมูลและองค์ความรู้ด้านมาตรฐานระบบการจัดการ และการเตือนภัย หรือ Intelligence Unit

กอง บก.

ความเท่าเทียมทางเพศในตลาดแรงงานกับการพัฒนาที่ยั่งยืน

การทำงาน เช่น ช่องว่างค่าจ้างระหว่างเพศ ซึ่งส่งผลเสียต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืน ในทางกลับกัน การสร้างความเท่าเทียมทางเพศมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนโดยได้รับการยอมรับให้เป็นเป้าหมายร่วมในวาระการทำงานที่เหมาะสมของ ILO และเป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักของวาระการพัฒนายั่งยืนปี 2030 เป้าหมายที่ 5 ของ SDGs มุ่งเน้นไปที่การบรรลุความเท่าเทียมทางเพศและการเสริมพลังให้ผู้หญิงและเด็กผู้หญิง (Gender Equality) ในขณะเดียวกัน ความเท่าเทียมทางเพศก็ได้รับการบูรณาการในเป้าหมายที่ 16 เป้าหมายอื่นๆ ด้วยเช่นกัน สำหรับไอเอสโอไม่เพียงแต่ได้พัฒนามาตรฐานที่ส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศอย่างมาตรฐาน ISO 53800, Guidelines for the promotion and implementation of gender equality and women’s empowerment และ IWA 34, Women’s entrepreneurship - Key definitions and general criteria เท่านั้น แต่ยังสนับสนุนให้ผู้หญิงมีบทบาทในหน้าที่การงานในทุกๆระดับด้านการมาตรฐานอีกด้วย ตัวอย่างเช่น ไอเอสโอได้ยกย่อง “ลีน่า ดาร์กัม” (Lena Dargham) ผู้อำนวยการทั่วไปของสถาบันมาตรฐานแห่งชาติของเลบานอน (LIBNOR) ว่าเป็นผู้หญิงที่เป็นผู้บริหารและทำงานด้านมาตรฐานโดยมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนความก้าวหน้าในระดับโลก

ลีน่า ดาร์กัม กล่าวว่า “มาตรฐานเป็นภาษาของตลาด ภาษาของการค้า และเมื่อผู้หญิงได้มีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา มาตรฐาน ผู้หญิงก็จะกลายเป็นผู้กำหนดกฎเกณฑ์ที่มีความสามารถในการเชี่ยวชาญภาษาการค้าและเครื่องมือที่ทรงพลังในการเสริมอำนาจทางเศรษฐกิจ อีกทั้งยังมีส่วนสนับสนุนการพัฒนายั่งยืนเพิ่มการเติบโตทางเศรษฐกิจ ลดความยากจนและความไม่เท่าเทียมกันด้วย” การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในตลาดแรงงานไม่เพียงเป็นประเด็นสิทธิมนุษยชนเท่านั้น แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกด้วย การมีส่วนร่วมของผู้หญิงในทุกๆระดับ โดยเฉพาะในด้านการพัฒนามาตรฐานและการกำหนดนโยบาย ช่วยสร้างมุมมองที่หลากหลายและครอบคลุม ซึ่งนำไปสู่ผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย รวมทั้งเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับสังคมที่มีความยุติธรรม มั่นคง และเจริญก้าวหน้าต่อไป ท่านที่สนใจข้อมูลองค์ความรู้หรือต้องการรับบริการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ฝ่ายบริการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โทรศัพท 026171723 - 36 Email: 2SD@masci.or.th

ที่มา:

1. <https://ilostat.ilo.org/topics/women/>
2. <https://www.facebook.com/isostandards>

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้กล่าวถึงเรื่องการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันไว้ว่า โอกาสที่เท่าเทียมกันและการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในตลาดแรงงานเป็นหัวใจสำคัญของงานที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม ผู้หญิงทั่วโลกยังคงเผชิญกับอุปสรรคในการเข้าถึงการจ้างงาน และเมื่อได้รับการจ้างงานแล้ว ก็ยังต้องเข้าถึงตำแหน่งและงานที่ตรงตักตสันใจในภาคส่วนบางภาคส่วนหรือที่มีลักษณะเฉพาะบางอย่างอีกด้วย การแบ่งแยกเพศในการจ้างงาน ตลอดจนการกระจายงานที่ไม่เท่าเทียมกันทั้งในด้านค่าตอบแทน งานในครัวเรือน และการดูแลเด็กส่งผลให้เกิดความเหลื่อมล้ำในสภาพ

ไอเอสโอประกาศมาตรฐานใหม่ล่าสุดที่ช่วยส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ



ความเท่าเทียมทางเพศเป็นแนวคิดที่สะท้อนว่าผู้คนทั่วโลกต่างก็เห็นความสำคัญ แม้ว่าการตีความและลำดับความสำคัญที่เฉพาะเจาะจงอาจแตกต่างกันไปก็ตาม แต่โดยทั่วไปในด้านหลักการพื้นฐาน ความเท่าเทียมทางเพศหมายถึง การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม การส่งเสริมให้ทุกคนสามารถบรรลุศักยภาพสูงสุดของตนเองโดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่องของเพศสภาพ การขจัดเลือกปฏิบัติและอคติที่ทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกันต่าง เช่น สถานะที่ทำงาน การศึกษา การดูแลสุขภาพ และระบบกฎหมาย

ไอเอสโอตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาค่าความไม่เท่าเทียมทางเพศดังกล่าวและการเลือกปฏิบัติในเชิงระบบในหลาย ๆ ด้าน รวมทั้งในสถานที่ทำงาน จึงได้พัฒนาและประกาศใช้มาตรฐาน ISO 53800, Guidelines for the Promotion and Implementation of Gender Equality and Women’s Empowerment โดยมุ่งหวังที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความเท่าเทียมทางเพศ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทุกคน และมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน

ISO 53800 มีประโยชน์อย่างไร

1. ส่งเสริมความเข้าใจที่ครอบคลุมและการนำความเท่าเทียมทางเพศไปปฏิบัติ
2. สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ครอบคลุมและเท่าเทียมกัน
3. สนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศในฐานะปัญหาสิทธิมนุษยชนพื้นฐาน

4. ช่วยให้องค์กรต่างๆ ปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายเกี่ยวกับความเท่าเทียมทางเพศ

คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับ ISO 53800

- ใครควรนำ ISO 53800 ไปใช้

องค์กรทุกประเภทที่ต้องการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและการเสริมพลังให้ผู้หญิงอย่างจริงจัง

- ISO 53800 มุ่งเน้นเฉพาะปัญหาของผู้หญิงเท่านั้นหรือไม่

นอกจากจะเน้นที่ผู้หญิงแล้ว ISO 53800 ยังกล่าวถึงการเลือกปฏิบัติทางเพศที่ส่งผลกระทบต่อผู้ชายและเด็กผู้ชาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อพวกเขาที่มีความแตกต่างจากบทบาทความเป็นชายทั่วไป

- ISO 53800 สอดคล้องกับความคิดริเริ่มอื่นๆ เกี่ยวกับความเท่าเทียมทางเพศอย่างไร

ISO 53800 เป็นส่วนเสริมของเครื่องมือและความคิดริเริ่มอื่นๆ เพื่อส่งเสริมความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับปัญหาความเท่าเทียมทางเพศ

- ความเท่าเทียมทางเพศคืออะไร

ตามคำจำกัดความในมาตรฐาน ISO 53800 ความเท่าเทียมทางเพศเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อผู้คนได้รับสิทธิ ความเป็นอิสระ ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม และการมองเห็นที่เท่าเทียมกันในทุกพื้นที่ของชีวิตสาธารณะและส่วนตัว ไม่ว่าพวกเขาจะเป็นเพศใดก็ตาม

- ทำไมความเท่าเทียมทางเพศจึงมีความ

สำคัญ

ความเท่าเทียมทางเพศเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและมีความสำคัญในระดับสากลสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมที่ยุติธรรมมากขึ้นซึ่งทุกคนมีโอกาสเท่าเทียมกันในการมีส่วนร่วม มีส่วนสนับสนุนทางเศรษฐกิจและดูแลครอบครัวของตนเอง นำไปสู่ผลผลิต การตัดสินใจ และความเป็นอยู่โดยรวมที่ดีขึ้น ทีมงานที่หลากหลายทำงานได้ดีขึ้นและค้นหาวธีแก้ปัญหาที่สร้างสรรค์มากขึ้น ดังนั้น องค์กรที่สนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศในสถานที่ทำงานจึงได้รับประโยชน์จากประสิทธิภาพการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงชื่อเสียงที่ดีขึ้น

ความเท่าเทียมทางเพศเปรียบเสมือนการเดินทางอันยาวนานที่ต้องอาศัยความมุ่งมั่น ความเข้าใจ และการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และไอเอสโอได้สร้างมาตรฐาน ISO 53800 ขึ้นมาเป็นเข็มทิศที่จะนำทางองค์กรในการเดินทางนี้ไปพร้อมกันทั่วโลก

ท่านที่สนใจข้อมูลองค์ความรู้หรือต้องการรับบริการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ฝ่ายบริการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน โทรศัพท 026171723 – 36 Email: 2SD@masci.or.th

ที่มา: <https://www.iso.org/standard/84591.html>



Standard Warning

แนะนำ ISO 37001 ฉบับปรับปรุง ใหม่ล่าสุดในปี 2025

ปัจจุบัน ทั่วโลกยังคงเผชิญความท้าทายของการติดสินบนซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญระดับโลกและบ่อนทำลายความไว้วางใจ บิดเบือนตลาด ตลอดจนขัดขวางการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ อย่างไรก็ตาม องค์กรต่างๆ สามารถนำมาตรฐานสากลมาใช้เป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตได้อย่างเป็นระบบ มาตรฐานสากลฉบับแรกของโลกที่ช่วยส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตติดสินบนอันเป็นรูปแบบหนึ่งของการคอร์รัปชัน คือ ISO 37001, Anti-Bribery Management Systems ซึ่งประกาศใช้ครั้งแรกเมื่อปี 2559 (ค.ศ.2016) และไอเอสโอได้ปรับปรุงและประกาศใช้ฉบับใหม่ในปี 2568 (ค.ศ.2025) ปัจจุบัน องค์กรต่างๆ ทั่วโลกเห็นความสำคัญของมาตรฐานฉบับนี้มากขึ้นเนื่องจากช่วยให้มีแนวทางที่เป็นระบบในการต่อต้านการติดสินบน แนวทางนี้ไม่เพียงแต่เป็นเรื่องของการปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ยังช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความไว้วางใจภายในองค์กรอีกด้วย

รู้จัก ISO 37001

ISO 37001 เป็นกรอบการทำงานเพื่อให้องค์กรต่างๆ สามารถนำไปจัดทำ ปฏิบัติ บำรุงรักษา และปรับปรุงระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน โดยให้ข้อกำหนดและแนวทางเฉพาะเพื่อป้องกัน (Prevent) ตรวจติดตาม (Detect) และตอบสนอง (Respond) ต่อเหตุการณ์การติดสินบน ไม่ว่าจะใช้เป็นระบบแบบแยกส่วนหรือบูรณาการเข้ากับกรอบการทำงานการจัดการที่มีอยู่ มาตรฐานฉบับนี้สามารถนำไปใช้ได้กับองค์กรทุกขนาดและทุกภาคส่วน รวมถึงหน่วยงานของรัฐ เอกชน และองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร

ISO 37001: 2025 เป็นฉบับแก้ไขล่าสุดที่ได้รับการพัฒนาจากฉบับปี 2559 โดยมีการปรับปรุงที่สำคัญหลายประการ เช่น การเน้นย้ำถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎหมายที่เข้มงวด การจัดการผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อความเสี่ยงจากการติดสินบน และการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงในปีนี่ยังชี้แจงบทบาทของหน้าที่ต่อต้านการติดสินบนและปรับมาตรฐานให้สอดคล้องกับระบบการจัดการไอเอสโอฉบับอื่นๆ เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถบูรณาการให้เข้ากันได้อย่างราบรื่น

ISO 37001 สำคัญอย่างไร

การนำ ISO 37001 ไปใช้ช่วยให้องค์กรมีแนวทางที่เป็นระบบในการลดความเสี่ยงจากการติดสินบน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากการติดสินบนอาจนำไปสู่ผลกระทบทางกฎหมาย การเงิน และชื่อเสียงอย่างร้ายแรง ดังนั้น องค์กรจึงสามารถสร้างความไว้วางใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามจริยธรรมได้โดยการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามกฎหมาย นอกจากนี้ ISO 37001 ยังช่วยให้องค์กรปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับกับการต่อต้านการติดสินบน ลดความเสี่ยงของการถูกลงโทษและการดำเนินคดีทางกฎหมาย

ประโยชน์ที่สำคัญของ ISO 37001

- การจัดการความเสี่ยงโดยช่วยลดความเสี่ยงของการติดสินบนและต้นทุนทางกฎหมาย การเงิน และชื่อเสียงที่เกี่ยวข้องได้อย่างมาก
- การปรับปรุงการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ซึ่งทำให้หลีกเลี่ยงการลงโทษและการฟ้องร้อง
- การปรับปรุงการปฏิบัติงานโดยแนะนำการควบคุมอย่างเป็นระบบที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพโดยรวมและประสิทธิผลในการจัดการความเสี่ยงจากการติดสินบน
- ความมั่นใจของผู้ถือผลประโยชน์ กล่าวคือเพิ่มความไว้วางใจในหมู่นักลงทุน ลูกค้า และสาธารณชน โดยแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่ถูกต้องตามจริยธรรม

คำถามที่พบบ่อย

ถาม ใครควรใช้ ISO 37001

ตอบ องค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะ มีขนาดใดหรืออยู่ในภาคส่วนใดก็ตาม หากจุดมุ่งหมายในการจัดการความเสี่ยงจากการติดสินบนในเชิงรุก ก็จะเป็นประโยชน์มาก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์กรที่ดำเนินงานในสภาพแวดล้อมที่มีความเสี่ยงสูงหรือในอุตสาหกรรมที่เสี่ยงต่อการติดสินบน

ถาม มีการเปลี่ยนแปลงสำคัญอะไรบ้างใน ISO 37001 ฉบับปี 2025 เมื่อเทียบกับฉบับปี 2016

ตอบ การแก้ไขฉบับปี 2025 ครอบคลุมเรื่องการเน้นย้ำเพิ่มเติมเกี่ยวกับวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎหมายและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การชี้แจงบทบาทของหน้าที่ต่อต้านการติดสินบน และประสานเนื้อหาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระบบการจัดการไอเอสโออื่นๆ เพื่อให้สามารถบูรณาการได้ดีขึ้น

ถาม ISO 37001 บูรณาการกับระบบการจัดการอื่นๆ ได้อย่างไร

ตอบ ISO 37001 มีการปฏิบัติตามโครงสร้างระดับสูง (ภาคผนวก SL) ที่ใช้ในมาตรฐานระบบการจัดการไอเอสโอฉบับอื่นๆ จึงช่วยให้บูรณาการกับระบบการจัต่างๆ ได้ง่ายขึ้น เช่น ISO 9001 ISO 14001

มาตรฐาน ISO 37001 เป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสำหรับองค์กรที่ต้องการต่อต้านการติดสินบนและส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม การแก้ไขในปี 2025 นี้จะทำให้มาตรฐานนี้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้มาตรฐานนี้มีการนำไปใช้งานได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป

ในบริบทของสังคมโลกปัจจุบันที่มีความซับซ้อนและการแข่งขันสูง การนำ ISO 37001 ไปใช้ไม่ได้เป็นแค่ทางเลือก หากแต่เป็นความจำเป็นเชิงกลยุทธ์สำหรับองค์กรที่ต้องการอยู่รอดและเติบโตอย่างยั่งยืนในยุคที่ข้อมูลข่าวสารผ่านการรับรู้ของผู้คนอย่างรวดเร็วและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียก็มีความตื่นตัวต่อประเด็นจริยธรรมมากขึ้น การสร้างระบบบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตจึงเป็นรากฐานสำคัญของความน่าเชื่อถือ การสร้างความไว้วางใจ และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรในเวทีโลก อาจกล่าวได้ว่าการปรับปรุง ISO 37001 ฉบับปี 2025 เปรียบเสมือนเข็มทิศนำทางให้องค์กรก้าวไปสู่มาตรฐานการบริหารที่เป็นธรรม เท่าเทียม และมีจริยธรรมอย่างแท้จริง

ท่านที่สนใจข้อมูลองค์ความรู้หรือต้องการขอรับรองตามมาตรฐานระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน สามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ฝ่ายรับรองระบบ โทรศัพท์ 026171723 – 36 Email: SCD@masci.or.th

ที่มา: <https://www.iso.org/standard/37001>





6 ขั้นตอน สำคัญใน การจัดทำ รายงาน ความยั่งยืน

ในยุคที่ทุกองค์กรต้องตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม การจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Reporting) ได้กลายเป็นเครื่องมือสำคัญในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไปรษณีย์ขององค์กร วารสารMASCI Intelligence ได้สรุปขั้นตอนสำคัญ 6 ขั้นตอนในการจัดทำรายงานความยั่งยืนที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากลไว้แล้วดังต่อไปนี้

1. การกำหนดกลยุทธ์และขอบเขตการรายงาน ก่อนเริ่มจัดทำรายงาน องค์กรต้องกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการรายงานให้ชัดเจน โดยพิจารณาจากกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กร มาตรฐานการรายงานที่จะนำมาใช้ เช่น มาตรฐานการจัดทำรายงาน GRI , มาตรฐานคณะกรรมการมาตรฐานการบัญชีความยั่งยืน (SASB) หรือ มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิ

อากาศ (TCFD) และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย การกำหนดขอบเขตที่ชัดเจนจะช่วยให้การเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์มีทิศทางที่ถูกต้อง

2. การระบุประเด็นสาระสำคัญ ขั้นตอนนี้เป็นการระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญที่ต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Materiality Assessment) โดยทั่วไปจะเริ่มจากการรวบรวมประเด็นที่อาจมีนัยสำคัญ จากนั้นประเมินระดับความสำคัญของแต่ละประเด็นจากมุมมองทั้งภายในและภายนอกองค์กร แล้วจัดทำเป็น “แผนภูมิประเด็นสาระสำคัญ” (Materiality Matrix) เพื่อแสดงประเด็นที่มีความสำคัญสูงซึ่งควรได้รับความสนใจเป็นพิเศษในการรายงาน

3. การกำหนดตัวชี้วัดและการเก็บรวบรวมข้อมูล เมื่อทราบประเด็นสาระสำคัญแล้ว องค์กรต้องกำหนดตัวชี้วัด (KPIs) ที่เหมาะสมสำหรับแต่ละประเด็น โดยอาจอ้างอิงจากมาตรฐานการรายงานที่เลือกใช้ จากนั้นจัดทำระบบเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ (เช่น ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงาน) และข้อมูลเชิงคุณภาพ (เช่น นโยบาย แนวปฏิบัติ กรณีศึกษา)

4. การวิเคราะห์ข้อมูลและการประเมินผลการดำเนินงาน ข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จะถูกนำมาวิเคราะห์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผลการดำเนินงานในอดีต หรือเทียบเคียงกับองค์กรอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน (Benchmarking) การวิเคราะห์นี้จะช่วยให้องค์กรเข้าใจผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสด้านความยั่งยืนได้ดียิ่งขึ้น

5. การจัดทำและเผยแพร่รายงาน ขั้นตอนสุดท้ายคือการรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์มาจัดทำเป็นรายงานความยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบสำคัญ ได้แก่ สารจากผู้บริหารระดับสูง กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน กระบวนการประเมินประเด็นสาระ

สำคัญ ผลการดำเนินงานตามประเด็นสาระสำคัญ และเป้าหมายในอนาคต การนำเสนอข้อมูลควรมีความสมดุล โปร่งใส และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ การให้บุคคลที่สามตรวจสอบหรือรับรองรายงาน (Third-party Assurance) จะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือของรายงานอีกด้วย

6. การติดตามและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง หลังจากเผยแพร่รายงานแล้ว องค์กรควรรวบรวมข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ติดตามการตอบสนองต่อรายงาน และวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนของกระบวนการจัดทำรายงาน เพื่อนำมาปรับปรุงในรอบการรายงานถัดไป การปรับปรุงอย่างต่อเนื่องจะช่วยยกระดับคุณภาพของรายงานและการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร

การจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI ไม่ได้เป็นเพียงการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์หรือการเปิดเผยข้อมูลเท่านั้น แต่เป็นการลงทุนเชิงกลยุทธ์ที่ช่วยสร้างความน่าเชื่อถือ ดึงดูดนักลงทุน และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจด้วย นอกจากนี้ ยังแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบในการบริหารจัดการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างเป็นระบบ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งขององค์กรและสังคมโดยรวมต่อไป

หากสนใจรายละเอียดการจัดทำรายงานด้านความยั่งยืน สามารถติดต่อได้ที่สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ฝ่ายบริการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โทรศัพท 026171723 – 36 Email: 2SD@masci.or.th

ที่มา:

- 1. <https://www.globalreporting.org/>
- 2. <https://www.cdp.net/>
- 3. <https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2022/09/sustainability-reporting.html>