

จดหมายข่าว



เพื่อการเตรียมความพร้อม ด้านมาตรฐาน

ภายใต้โครงการสร้างระบบข้อมูล และองค์ความรู้ด้านมาตรฐาน
ระบบการจัดการและการเตือนภัย

การเตรียมความพร้อมของ องค์กรสำหรับการ เปลี่ยนแปลงสำคัญใน ISO 9001 : 2026

ปีที่ 15 ฉบับที่ 138 เดือนกันยายน 2568

การเปลี่ยนผ่านสู่ ISO 14001 : 2026 กับโอกาสเชิงกลยุทธ์สำหรับองค์กร
“เอไอกับความจริง” เมื่อโลกร่วมมือกันสร้างมาตรฐานสื่อดิจิทัล
“PPE” เครื่องมือสำคัญช่วยสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและความสำเร็จที่ยั่งยืน

ISSN 2228-9925

จดหมายข่าวเพื่อการเตือนภัยด้านมาตรฐาน

ภายใต้โครงการสร้างระบบข้อมูล และองค์ความรู้ด้านมาตรฐานระบบการจัดการและการเตือนภัย



กอง บก. ขอกล่าวสวัสดิ์ท่านผู้อ่าน “จดหมายข่าวเพื่อการเตือนภัยด้านมาตรฐาน” สำหรับบทความที่น่าสนใจประจำเดือนกันยายน 2568 ทีมงาน INTELLIGENCE UNIT ได้สรุปทวิเคราะห์การเปลี่ยนผ่านสู่ ISO 14001 : 2026 กับโอกาสเชิงกลยุทธ์สำหรับองค์กร และ “เอไอกับความจริง” เมื่อโลกร่วมมือกันสร้างมาตรฐานสีเขียว ในส่วน STANDARD WARNING ได้แก่ การเตรียมความพร้อมขององค์กรสำหรับการเปลี่ยนแปลงสำคัญใน ISO 9001 : 2026 และ “PPE” เครื่องมือสำคัญช่วยสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและความสำนึกที่ยั่งยืน สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ที่ให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินการโครงการสร้างระบบข้อมูลและองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานระบบการจัดการ และการเตือนภัย หรือ Intelligence Unit

ปีที่ 15 ฉบับที่ 138 เดือนกันยายน2568

Management System Certification Institute (Thailand): MASCI
1025, 11th 18th Floor, Yakult Building,
Phaholyothin Road, Phayathai, Phayathai, Bangkok
10400, Thailand
Tel. (+662) 617-1727-36 Fax. (+662) 617-1708
www.masci.or.th

กอง บก.

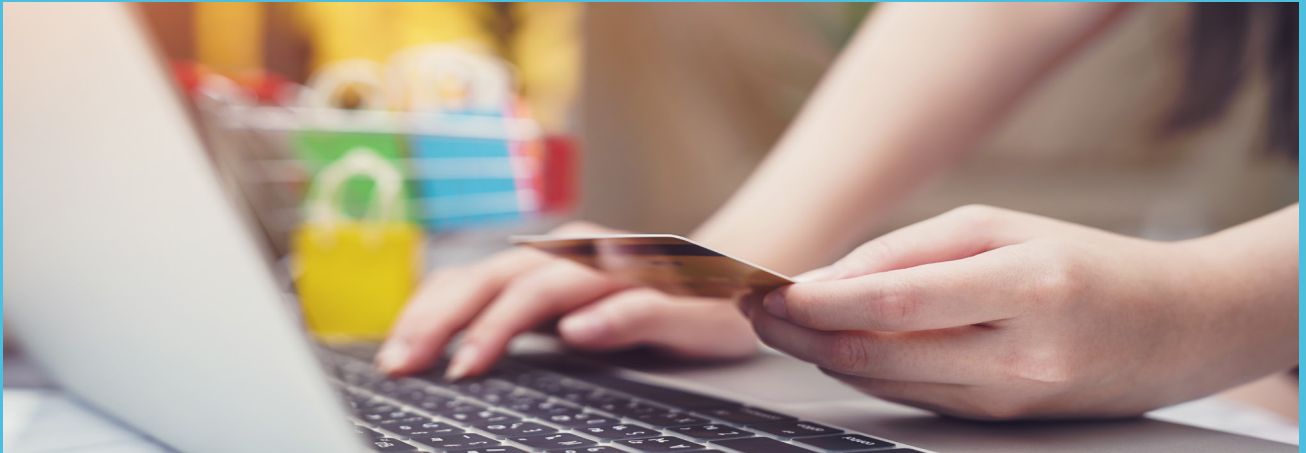
การเปลี่ยนผ่านสู่ ISO 14001 : 2026 กับโอกาสเชิงกลยุทธ์สำหรับองค์กร

การปรับปรุงครั้งสำคัญของมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001: 2015 เป็นที่คาดหมายว่าจะสามารถเผยแพร่ในเดือนมกราคม 2569 (ค.ศ.2026) องค์กรและบริษัทต่างๆ สามารถใช้เวลาในช่วงนี้เป็นโอกาสเชิงกลยุทธ์ในการเตรียมการเพื่อเปลี่ยนผ่านไปสู่มาตรฐานฉบับใหม่ซึ่งมีความสอดคล้องกับบริบทโลกในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน หรือการจัดการสุขภาพของระบบนิเวศ หลังจากไอเอสโอประกาศมาตรฐานฉบับปรับปรุงใหม่แล้ว องค์กรและบริษัทต่างๆ จะมีช่วงเวลาในการเปลี่ยนผ่านเพื่อปรับจากระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมฉบับเดิมไปเป็นฉบับใหม่ (EMS Transition) ประมาณ 12-36 เดือน แนวโน้มประเด็นหลักที่ไอเอสโอกำลังพิจารณาเปลี่ยนแปลง ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO 14001: 2015 จำเป็นต้องตระหนักถึงผลกระทบและเตรียมการล่วงหน้าเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMS) ยังคงมีประสิทธิภาพและสร้างความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์โดยสามารถพิจารณาแนวโน้มประเด็นหลักที่ไอเอสโออยู่ระหว่างการพิจารณาเปลี่ยนแปลงทั้ง 5 ประเด็น ได้แก่ 1) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง 2) การจัดการความเสี่ยงและโอกาสอย่างเป็นระบบ 3) การวางแผนและจัดการการเปลี่ยนแปลง 4) การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ 5) การติดตาม

ประสิทธิภาพและการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เข้มงวดยิ่งขึ้น สำหรับแนวทางการเตรียมปรับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดใหม่มี 6 ข้อดังต่อไปนี้ 1) ทบทวน เตรียมเอกสาร ข้อมูลที่เชื่อมโยงกันแล้วเปรียบเทียบกับข้อกำหนดใหม่ 2) ประเมินผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ความหลากหลายทางชีวภาพ(Biodiversity) และการขาดแคลนทรัพยากร (Resource Scarcity) 3) ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลที่มีการจัดทำเป็นเอกสารรวมทั้งนโยบาย 4) สร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความสามารถของบุคลากร 5) บูรณาการความเสี่ยงและโอกาสด้านสิ่งแวดล้อมเข้ากับกลยุทธ์องค์กร 6) วางแผนการเปลี่ยนแปลงระบบ และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

การเตรียมตัวสำหรับ ISO 14001: 2026 เป็นโอกาสทองที่องค์กรจะได้ยกระดับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับความท้าทายของโลกในศตวรรษที่ 21 นอกจากนี้ การเตรียมการล่วงหน้าขององค์กรยังถือเป็นกุญแจสำคัญในการเปลี่ยนผ่านสู่ความเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนด้วย ท่านที่สนใจบริการฝึกอบรมตามมาตรฐาน EMS สามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ฝ่ายบริการเทคนิค โทรศัพท์ 026171723 - 36 Email: TSD@masci.or.th หรือสนใจขอรับรองตามมาตรฐาน EMS สามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ฝ่ายรับรองระบบ Email: SCD@masci.or.th

“ไอโอกับความจริง” เมื่อโลกร่วมมือกันสร้างมาตรฐานสื่อดิจิทัล



คำถามที่เกิดขึ้นในยุคที่ข้อมูลเท็จถูกแพร่กระจายได้ในพริบตา คือ ใครจะช่วยปกป้องความจริงได้ เราสามารถหาคำตอบนี้จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในช่วงกลางปีที่ผ่านมา ซึ่งกรมเจเนอรัลได้กลายเป็นศูนย์กลางของการประชุมสำคัญระดับโลกเมื่อสหภาพโทรคมนาคมระหว่างประเทศ (ITU) ร่วมกับองค์การสหประชาชาติ (UN) และรัฐบาลสวีเดนร่วมจัดงาน AI for Good Global Summit 2025 ขึ้นระหว่างวันที่ 8-11 กรกฎาคม 2568 (ค.ศ.2025) การประชุมครั้งนี้ไม่ได้จัดขึ้นเพียงเพื่อพูดคุยเกี่ยวกับเรื่องของเอไอหรือปัญญาประดิษฐ์เพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่ยังเน้นถึงการใช้นโยบายนี้แก้ปัญหาใหญ่ของโลกด้วย ไม่ว่าจะเป็นวิกฤตสภาพภูมิอากาศ การพัฒนาระบบสุขภาพ หรือการเสริมศักยภาพการเกษตรและอาหาร โดยมีเป้าหมายให้เอไอเป็นนวัตกรรมที่สร้างสรรคและยกระดับทักษะของมนุษยชาติอย่างมีมาตรฐาน จุดเปลี่ยนสำคัญคือ เมื่อเอไอสร้างเนื้อหาได้ง่ายเกินไป

ในวาระครั้งนี้มีการเปิดตัวสิ่งที่สำคัญ คือ เอกสาร 2 ฉบับจากโครงการ AMAS (AI and Multimedia Authenticity Standards) ซึ่งเป็นโครงการริเริ่มระดับโลกที่รวมพลังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วนเพื่อต่อสู้กับข้อมูลบิดเบือนและการใช้เนื้อหาเอไอในทางที่ผิด เอกสารฉบับแรกคือ “AI and Multimedia Authenticity Standards” ซึ่งเป็นรายงานทางวิชาการที่ให้ภาพรวมของมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความถูกต้องของสื่อดิจิทัลและเอไอในปัจจุบันเพื่อชี้ให้เห็นว่าโลกมีเครื่องมือหรือมาตรฐานอะไรอยู่บ้างเพื่อตรวจสอบความจริง เอกสารฉบับที่สอง คือ “Building Trust in Multimedia Authenticity through

International Standards” ซึ่งเป็นคู่มือเชิงนโยบายที่ให้คำแนะนำผู้กำหนดนโยบายว่าจะใช้มาตรฐานสากลควบคุมการสร้างใช้ และเผยแพร่เนื้อหาสังเคราะห์อย่างไรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ชัดเจนของเอกสารทั้ง 2 ฉบับคือ ปกป้องความจริงโดยไม่ปิดกั้นความคิดสร้างสรรค์ซึ่งเอกสารนี้ไม่ได้เป็นเพียงข้อเสนอแนะธรรมดา แต่เป็นพันธกิจและหลักฐานอ้างอิงที่จะนำไปใช้ในการประชุมสุดยอดที่กรุงโซลเพื่อสร้างรากฐานการกำกับดูแลเอไอในระดับโลกต่อไป ผู้เข้าร่วมโครงการ AMAS เชื่อมันร่วมกันว่าโลกของเราจำเป็นต้องดำเนินการในเรื่องที่สำคัญดังต่อไปนี้

- ปกป้องความถูกต้องของข้อมูลโดยทำให้ผู้ใช้รู้ว่ามีเนื้อหาใดสร้างหรือแก้ไขโดยเอไอ
- รักษาสิทธิส่วนบุคคล รวมทั้งสร้างความไว้วางใจในโลกดิจิทัล
- สนับสนุนมาตรฐานทางเทคนิควิชาการที่แข็งแกร่งโดยใช้กฎระเบียบเป็นพื้นฐาน
- ไม่ปิดกั้นความคิดสร้างสรรค์แม้ว่าจะมีการควบคุมก็ตาม

กิลส์ โธเนต (Gilles Thonet) รองเลขาธิการ IEC เปรียบว่า “มาตรฐานสากลเป็นเสมือนรั้วกันสำหรับการพัฒนาเอไออย่างมีความรับผิดชอบและปลอดภัย” เอกสารเหล่านี้ไม่เพียงแต่ชี้ทางปฏิบัติเท่านั้น แต่ยังเป็นรากฐานสำหรับระบบที่ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและสิทธิมนุษยชนด้วย พร้อมกันนี้ ยังชี้ช่องว่างที่ต้องแก้ไขให้ด้วย

บิลเอล จามูสซี (Bilel Jamoussi) รองผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานโทรคมนาคมของ ITU เน้นย้ำว่า “เมื่อรัฐบาลต่างๆ เสนอความท้าทายจากสื่อสังเคราะห์ มาตรฐานการตรวจสอบความถูกต้องจะเป็นเครื่องมือทางเทคนิคที่จำเป็นต่อการดำเนินการร่วมกันในระดับ

นานาชาติ” พลังของความร่วมมือในครั้งนี้มาจากองค์กรชั้นนำระดับโลกที่สนับสนุนโครงการ AMAS เช่น IEC ISO ITU C2PA JPEG Group Shutterstock สถาบันวิจัยชั้นนำอย่าง Fraunhofer Heinrich Hertz CAICT EPFL และองค์กรชั้นนำอีกหลายแห่งซึ่งแสดงให้เห็นว่าโลกของเราให้ความสำคัญกับเรื่องนี้

เดิมนำสู่โซล การเปิดตัวเอกสารทั้ง 2 ฉบับดังกล่าวได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของเอไอเพื่อสิ่งที่ดีและเป็นการขยายการพูดคุยระดับโลกเกี่ยวกับเอไอก่อนการประชุมสุดยอดมาตรฐานเอไอระหว่างประเทศ 2025 ที่กรุงโซล ระหว่างวันที่ 2-3 ธันวาคม 2568 ซึ่ง IEC ISO และ ITU จะเป็นเจ้าภาพที่ระดมผู้เชี่ยวชาญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทั่วโลกมาประชุมร่วมกันโดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งสำหรับการกำกับดูแลเอไอและผลักดันการสร้างมาตรฐานระดับสากลที่ส่งเสริมการพัฒนาเอไออย่างครอบคลุม มีความรับผิดชอบและยั่งยืน

ในยุคที่เอไอสามารถสร้างทุกสิ่งทุกอย่างได้ ความจริงจึงเป็นสิ่งที่มีค่ามาก การประชุมดังกล่าวจึงเป็นก้าวสำคัญในการปกป้องสิ่งที่ทุกคนควรได้รับซึ่งก็คือ “ข้อมูลที่เชื่อถือได้ในโลกดิจิทัล” นั่นเอง หากท่านสนใจข้อมูลองค์ความรู้หรือขอร้องตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือมาตรฐานอื่นๆ สามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ฝ่ายรับรองระบบ โทรศัพท 026171723 - 36 Email: SCD@masci.or.th

- ที่มา:
1. <https://siamrath.co.th/n/635897>
 2. <https://www.iso.org/news/2025/07/ai-for-good-global-summit-2025>



Standard Warning

การเตรียม ความพร้อม ขององค์กร สำหรับการ เปลี่ยนแปลง สำคัญใน ISO 9001 : 2026

มาตรฐาน ISO 9001 ถือเป็นมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลก ปัจจุบันมีการนำไปใช้มากกว่า 1 ล้านองค์กรและมากกว่า 170 ประเทศ ซึ่งการนำระบบบริหารคุณภาพมาใช้ถือเป็นการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ขององค์กรที่ช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพโดยรวมขององค์กร และสร้างรากฐานที่มั่นคงสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว และเนื่องจากมีบริบทมีการเปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเป็นด้านธุรกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมหรือกฎระเบียบ ทำให้ ISO 9001 จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงเป็นระยะๆ เพื่อรักษาความทันสมัยและความเกี่ยวข้อง ล่าสุดไอเอสโอได้ทำการปรับปรุงเพื่อก้าวสู่ ISO 9001: 2026 ซึ่งคาดว่าจะเผยแพร่ได้ในราวไตรมาส 3-4 ของปี 2569 (ค.ศ.2026)

มาตรฐาน ISO 9000 Series เปิดตัวครั้งแรกในปี 2530 (ค.ศ.1987) แม้ว่าจะได้รับอิทธิพลจากมาตรฐานทางการทหารที่มีอยู่ตั้งแต่ปี 2506 (ค.ศ.1963) เช่น MIL-Q-9858A ของกองทัพอากาศสหรัฐอเมริกาซึ่งกำหนดให้ผู้รับเหมาต้องมีระบบบริหารจัดการคุณภาพที่ชัดเจน แต่ต่อมาก็ได้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เช่น ในปี 2537 (ค.ศ.1994) ได้เน้นการป้องกันปัญหามากกว่าการตรวจสอบเพียงปลายทาง ต่อมาในปี 2543 (ค.ศ.2000) ได้รวมเอามาตรฐาน ISO 9001 ISO 9002 และ ISO 9003 เข้าด้วยกันเป็นมาตรฐานเดียวคือ ISO 9001: 2000 และนำแนวคิด “กระบวนการเป็นศูนย์กลาง” และ “การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง” เข้ามา ต่อมาในปี 2551 (ค.ศ.2008) ได้มีการปรับภาษาของมาตรฐานให้ชัดเจนขึ้นเพื่อให้เป็นที่เข้าใจได้ง่ายขึ้น และในปี 2558 (ค.ศ.2015) ได้ใช้โครงสร้าง High-Level Structure (Annex SL) และการคิดเชิงความเสี่ยง (risk-based thinking) เพื่อให้สามารถนำไปใช้ร่วมกับมาตรฐานอื่นได้ง่ายขึ้น หลังจากนั้นปี 2567 (ค.ศ.2024) ได้เพิ่มข้อกำหนด (Amendment) ให้พิจารณาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในข้อกำหนด 4.1 และ 4.2 ด้วย ปัจจุบัน ISO 9001 ยังคงเป็นร่างมาตรฐานอยู่ (Draft International Standard: DIS)

สรุปการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานฉบับร่าง ISO 9001: 2026

จากการเปลี่ยนแปลงบริบทโลกยุคดิจิทัล เทคโนโลยีใหม่ๆ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแบบใหม่ และประเด็นเรื่องความยั่งยืนสะท้อนความจำเป็นในการปรับปรุง

ISO 9001 เพื่อให้ทันต่อยุคสมัยและมีความยืดหยุ่นมากขึ้นโดยรูปแบบของข้อกำหนดใหม่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างถอนรากถอนโคนแต่มีความยืดหยุ่นและปรับให้เข้ากันได้ดีขึ้นกับมาตรฐานระบบการจัดการอื่นๆ และเน้นการปรับปรุงเชิงบริบทและแนวคิดซึ่งมาตรฐานฉบับใหม่ก็จะเปลี่ยนไปจากเดิม ดังต่อไปนี้

1. การปรับปรุงข้อกำหนด

ข้อกำหนดที่ 4 บริบทองค์กร เน้นการวิเคราะห์บริบทองค์กรและการพิจารณาประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และความยั่งยืน ESG

ข้อกำหนดที่ 5 ความเป็นผู้นำและความมุ่งมั่น เสริมบทบาทของผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมด้านคุณภาพ และการดำเนินงานบนหลักจริยธรรม

ข้อกำหนดที่ 6 การวางแผน ขยายการจัดการความเสี่ยงและโอกาสให้เป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจนขึ้นเพื่อสะท้อนแนวคิด risk-based thinking อย่างแท้จริง

ข้อกำหนดที่ 7 กิจกรรมสนับสนุน เพิ่มความสำคัญของความตระหนัก และการมีส่วนร่วมของบุคลากร รวมถึงความรู้ใหม่ๆ เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล

ข้อกำหนดที่ 8 การปฏิบัติการ มีการปรับเล็กน้อยเพื่อให้สอดคล้องกับห่วงโซ่อุปทานสมัยใหม่ เน้นการตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่ไม่ได้คาดการณ์ให้ฟื้นตัวกลับมาสู่ภาวะปกติให้ได้อย่างรวดเร็ว

ข้อกำหนดที่ 9 การประเมินประสิทธิภาพ เพิ่มการวิเคราะห์แนวโน้มและการใช้ข้อมูลจริงในการตัดสินใจ

ข้อกำหนดที่ 10 การปรับปรุง เน้นการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรมากกว่ากิจกรรมเฉพาะจุด

2. ประเด็นใหม่เพิ่มเติม

Digitalization การใช้ AI IoT Big Data และ Software ในระบบคุณภาพ

Climate Change ถูกยกระดับจากเอกสารเพิ่มเติม (Amendment 2024) ไปอยู่ในข้อกำหนด

Ethics & Quality Culture บทบาทของผู้นำให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์และวัฒนธรรมด้านคุณภาพ

Interested Parties & Stakeholder ให้ความสำคัญกับมุมมองและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียมากขึ้น

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับการเปลี่ยนแปลง ISO 9001: 2026

1. องค์กร การทบทวนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และความสามารถในการแข่งขันใหม่โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านความยั่งยืน ภาวะโลกร้อน และดิจิทัล ส่วนการจัดการความเสี่ยงที่ต้องระบุ วิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง/โอกาสในระดับองค์กร ไม่ใช่แค่ในกระบวนการผลิตและการลงทุนด้านเทคโนโลยี (Digitalization AI IoT Big Data) ซึ่งอาจเพิ่มต้นทุนระยะสั้น แต่ต้องสร้างประโยชน์ในระยะยาวด้วย

2. กระบวนการทำงาน การวิเคราะห์บริบทองค์กรต้องเชื่อมโยงกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ องค์กรต้องทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างใกล้ชิดมากขึ้นเพื่อบริหารความเสี่ยงในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และการใช้ข้อมูลในการวัดผลและการประเมินประสิทธิภาพ

3. บุคลากรและผู้นำ การเป็นผู้นำที่เน้นจริยธรรม ความโปร่งใส การสร้างวัฒนธรรมด้านคุณภาพ และบุคลากรต้องเรียนรู้ทักษะด้านดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และการบริหารความเสี่ยง

การเตรียมความพร้อมการเปลี่ยนแปลงไปสู่ ISO 9001: 2026

1. ทำ Gap Analysis โดยประเมินความแตกต่างระหว่างระบบที่ใช้อยู่กับข้อกำหนดใหม่

2. อบรมผู้นำและบุคลากรโดยเน้นเรื่องคุณภาพ วัฒนธรรมองค์กร ความยั่งยืน และเทคโนโลยีใหม่

3. ปรับปรุงกระบวนการโดยวิเคราะห์บริบทองค์กร การจัดการความเสี่ยง/โอกาส และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

4. ลงทุนในเทคโนโลยี โดยพิจารณาการลงทุนในระบบติดตามคุณภาพดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล ระบบอัตโนมัติ เป็นต้น

5. วางแผนการเปลี่ยนผ่านโดยเตรียมงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาปรับเปลี่ยนภายใน 3 ปี หลังการประกาศใช้

ธุรกิจและองค์กรสามารถเตรียมความพร้อมตั้งแต่วันนี้เพื่อปรับเข้าสู่มาตรฐาน ISO 9001: 2026 ได้อย่างราบรื่นและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต

Intelligence Unit



“PPE” เครื่องมือสำคัญช่วยสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและความสำเร็จที่ยั่งยืน

ในยุคที่ความปลอดภัยในการทำงานได้รับความสนใจและมีความจำเป็นมากขึ้น การปกป้องพนักงานจากอันตรายในสถานที่ทำงานถือเป็นความรับผิดชอบหลักขององค์กร อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment - PPE) จึงไม่ได้เป็นเพียงข้อกำหนดตามกฎหมายที่องค์กรต้องปฏิบัติตามเท่านั้น แต่เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานด้วย

ถึงแม้ว่าบางครั้ง PPE จะไม่ใช่สิ่งแรกที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่นึกถึง ความจำเป็นของ PPE และแนวทางที่สำคัญ การนำ PPE มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพต้องอาศัยการวางแผนที่รอบคอบ การเลือกใช้อุปกรณ์ที่เหมาะสม การฝึกอบรมที่ต่อเนื่อง และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่แข็งแกร่งภายในองค์กร ซึ่งบทความนี้จะขอแนะนำเสนอแนวทางสำคัญที่องค์กรสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้การจัดการ PPE เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืนมากขึ้นดังต่อไปนี้

PPE มีความจำเป็นอย่างยิ่งในสถานที่ทำงานโดยในการประเมินความเสี่ยงมีการกำหนดความจำเป็น

ในการใช้ PPE และนายจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดหาอุปกรณ์ที่ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดและต้องฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับการใช้ การดูแล และการจัดเก็บอุปกรณ์เหล่านี้เป็นอย่างดีและดำเนินการเป็นประจำเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีแนวทางที่เกี่ยวข้อง 8 ข้อดังต่อไปนี้

1. กำหนดข้อกำหนด PPE วิธีการตรวจสอบให้แน่ใจว่า PPE มีประสิทธิภาพ คือกำหนดข้อกำหนด PPE ระบุอันตรายที่อาจเกิดขึ้น เช่น สารเคมีหรือวัตถุตกหล่นก่อนที่จะกลายเป็นปัญหา ซึ่งจะช่วยกำหนดประเภทของ PPE ที่จำเป็นในการปกป้องพนักงานจากความเสียหายเหล่านั้น การประเมินความเสี่ยงที่ละเอียดและครอบคลุมเป็นขั้นตอนแรกที่สำคัญมาก
2. เลือกอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ ลงทุนใน PPE คุณภาพสูงที่เหมาะสมกับพนักงานทุกคน การเลือกขนาดเดียวไม่ได้เหมาะกับทุกคนแต่ต้องเลือกให้เหมาะสมกับความต้องการซึ่งต้องพิจารณาให้มีความสำคัญกับปัจจัยต่างๆ เช่น ขนาด น้ำหนัก ความสะดวกสบาย และการทำงานเป็นเวลานาน
3. รักษามาตรฐานให้สูง อย่าพอใจเพียงแค่สิ่งที่มีอยู่ หาก PPE ชำรุด จำเป็นต้องเปลี่ยนทันที และต้องให้การป้องกันส่วนบุคคลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร การตรวจสอบอุปกรณ์เป็นประจำและการบำรุงรักษาเชิงป้องกันจะช่วยยืดอายุการใช้งานและรักษาประสิทธิภาพการป้องกัน
4. จัดหา PPE คุณภาพสูง ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนมี PPE ที่มีคุณภาพดีและเหมาะสม การลงทุนในอุปกรณ์คุณภาพสูงอาจมีต้นทุนเริ่มต้นที่สูงกว่า แต่จะช่วยให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในระยะยาวและทำให้ปกป้องได้ดีกว่า
5. ฝึกอบรมการบำรุงรักษา ตรวจสอบให้แน่ใจว่าแนวทางการใช้ PPE ชัดเจนและเข้าถึงได้สำหรับพนักงานทุกคน การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติจริงอย่างสม่ำเสมอเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการใช้ PPE อย่างถูกต้อง การจัดทำคู่มือและวิดีโอการ

ใช้งานที่เข้าใจง่ายจะช่วยเสริมสร้างความเข้าใจ 6. ส่งเสริมการสื่อสารอย่างเปิดเผย องค์กรควรส่งเสริมวัฒนธรรมที่พนักงานรู้สึกสบายใจที่จะพูดคุยเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย ข้อมูลจากพนักงานสามารถช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ PPE ได้ การสร้างช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างจะทำให้ได้รับข้อเสนอแนะที่มีคุณค่า

7. ปรับปรุงระเบียบปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้ทันสมัยอยู่เสมอ องค์กรจำเป็นต้องทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) เป็นประจำอยู่เสมอเพื่อรองรับความเสี่ยงหรือกฎระเบียบใหม่ๆ เพื่อให้มั่นใจว่า PPE เป็นไปตามมาตรฐานล่าสุด การติดตามความเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมจึงเป็นสิ่งจำเป็น

8. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ในสถานที่ทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน การให้ความสำคัญกับความปลอดภัยไม่ได้เป็นเพียงข้อผูกพันตามกฎหมายเท่านั้น แต่ยังเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จที่ยั่งยืนอีกด้วย วัฒนธรรมความปลอดภัยที่แข็งแกร่งสร้างขึ้นจากเสาหลัก 2 ประการ ได้แก่ กลยุทธ์ด้าน OHS ที่ครอบคลุม และนโยบาย PPE ที่ชัดเจน องค์กรประกอบเหล่านี้เมื่อรวมกันแล้วจะสร้างสถานที่ทำงานที่ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่เติบโตไปพร้อมๆ กัน

การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและมีรากฐานมาจากวัฒนธรรม OHS ที่แข็งแกร่งนั้นไม่เพียงแต่จะช่วยสร้างความตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นเท่านั้น แต่ยังให้ความสำคัญกับการป้องกันอีกด้วย แนวทางเชิงรุกนี้ช่วยลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและสุขภาพที่ไม่ดีเป็นอย่างมาก ทำให้เกิดการเสริมความเป็นอยู่ที่ดีทั่วทั้งองค์กร ช่วยลดอัตราการลาป่วย และค่าใช้จ่ายค่าประกันภัยและค่าชดเชยต่างๆ อันนำไปสู่ความสำเร็จทางธุรกิจที่ยั่งยืนและการสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันในระยะยาว

ที่มา: <https://shorturl.at/zH18p>